



彩虹平權

大平台

2024 年度

工作報告書

前言

2019 年 5 月 17 日，滂沱大雨中在立法院外的我們，穿著雨衣撐著傘，濕濕的眼眶分不清淚水還是雨水，緊盯著螢幕上直播著法條一條條的通過，當議事槌槌下，同婚合法的那一刻，伴隨來的不只是我們的破涕為笑，天空也抹上彩虹。

「同婚不是終點，而是另一條路的開始。」

這一本 2024 年彩虹平權大平台工作報告書，以「同婚通過 5 週年」為經緯，透過每一位大平台夥伴的角度訴說著除了 2024 年，還有過去跟現在一些有你的點滴，這不只是工作報告，更是有你相伴的故事記載。

這一年，我們繼續努力讓**政治更友善**，繼同志共同收養權、跨國同婚、家暴法，接下來還有人工生殖以及反歧視法，此外各縣市友善政策的落實，從政治著手改善我的日常。友善的政治環境，才會有友善的政策制度，同時也透過 PrideWatch 邀請公民參與與監督候選人，更鼓勵多元性別參政，從身份的現身到好事的發生。讓平權不是喊口號，而是寫進政策與制度裡。

我們也持續走進職場，**職場共融**不只是辦活動或換上彩虹大頭貼，而是從制度、文化到辦公室的互動氛圍，一點一滴去改變。安全且友善的職場，讓每個人都能自在的工作、盡情的發揮所長。此外，大平台也帶著台灣經驗走出國門，和世界各地的平權夥伴持續對話、連結，進行**國際串聯**，不只讓世界看到台灣，也讓我們看見不同文化中共同的堅持與挑戰。

透過**研究調查**，我們更具體地描繪出台灣多元性別社群的生活樣貌，讓政策有根據、倡議有力量，更豐富台灣多元性別的資料庫。**公眾對話**，讓更多人願意說出自己，也願意聽見彼此。2024 年以「From fear to POWER」為主題，舉辦第二屆 Q POWER，「讓故事發揮影響力」，在故事裡，我們從我們的生活點滴看見議題的交織，也看見每個獨特的美。

每個人都是一個微小但不平凡的重要力量。謝謝你願意成為一道微光，和每一個我們並肩使微光成星。星星，來自不同的故事、不同的背景，但都在同一片天空下閃耀。未來的路或許顛簸漫長，但只要你我都在彼此身邊相伴同行，就沒有走不過去的黑夜。



前言

- 1 —— 理事長的話
- 2 —— 2024 大事紀
- 7 —— 執行長的話
- 8 —— 研究調查
- 12 —— 政治友善
- 14 —— PrideWatch
- 16 —— 多元性別參政
- 18 —— 中央倡議
- 20 —— 地方倡議
- 24 —— 職場共融
- 30 —— 國際串聯
- 36 —— 公眾對話
- 38 —— 實體公眾對話成果
- 42 —— 數位公眾對話成果
- 44 —— Q POWER
- 50 —— 同行者
- 56 —— 2024 財務報告
- 60 —— 2025 年度規劃
- 61 —— 彩蛋：新角色解鎖

主辦單位 彩虹平權大平台

合作夥伴 文化內容策進院
TAIWAN CREATIVE CONTENT AGENCY
T A I C C A

贊助夥伴



LUSH



GagaQQLala





理事長鄒宗翰的話

2024 年秋天我當爸爸了！我的孩子阿陌透過代孕的方式來到這個世界，在兩位爸爸的愛與呵護中成長。這不僅是一個家庭的誕生，更與堅持平權的同志運動息息相關。

回想 2016 年，當時台灣的同志婚姻尚未合法，我和先生選擇在法律尚未承認時走入婚姻，同時捲入了婚姻平權運動，與許多戰友一起為了爭取基本權利而努力。那段時光讓我深切感受到，同志運動的每一步，都是為了讓未來的世代能夠在平等中生活。

大平台從關注婚權開始一路進化，跟各團體一起爭取跨國同婚、收養平權、職場平等、政治參與、地方倡議等各種同志在生活中應該有的權益和保障。如今，隨著川普的回鍋、右派勢力的擴張，以及霸權的威脅，讓性少數群體的權益再度受到侵害，台灣不可能置身事外。

在這樣的背景下，我不禁感到不安，我們曾經為之奮鬥的權利正面臨倒退的危機。同志朋友們早已明白，個人即政治。在這個充滿挑戰的時代，我們必須勇敢地站出來，為了自己的權益、為了所愛的家庭而奮鬥。我們希望更多人可以一起加入大平台，不要視包容的環境和平等的權利為理所當然。只有攜手並肩，我們才能夠抵擋這些風險。

阿陌，爸爸會跟大家一起努力，讓你在一個民主自由平等多元的社會平安健康長大！

鄒宗翰

理監事團隊

職稱	姓名	現職
理事長	鄒宗翰	德國之聲 記者
常務理事	陳盈蓁	平面設計師
常務理事	陳乃嘉	西敏寺民主基金會 台灣專案召集人
理事	杜思誠	社團法人台灣同志諮詢熱線協會 秘書長
理事	彭治鏐	社團法人台灣同志諮詢熱線協會 副秘書長
理事	黎璿萍	台灣同志家庭權益促進會 秘書長
理事	鄧 傑	維虹法律事務所 律師
理事	李政翰	數位溝通暨公關經理
常務監事	林實芳	維虹法律事務所 律師
監事	林義凱	杰德創意影音管理 商業開發暨異業合作總監
監事	楊宜靜	臺灣大學建築與城鄉研究所博士班 博士候選人

2024 大事紀

01.11 接待參訪 —— 香港同志組織

01.17 接待參訪 —— 普林斯頓大學參訪

01.18 接待參訪 —— 日本 Plan International

01.27 第三屆第九次理監事會暨第四屆第一次理監事會

02.02 數據賦能公益創新成果發表

02.07 舉辦全台性平團體會議

02.20 參與 Outright 新加坡論壇

02.22



02.21 參與人工生殖法記者會

02.27 參與衛福部人工生殖公聽會
校園演講 —— 世新大學

03.08 舉辦台北市性別友善議員聚會
市集擺攤 —— 臺師大暖日永續節

03.09 市集擺攤 —— 第 7 屆台南彩虹遊行

03.12 接待參訪 —— 美國進步中心

03.15 網路商店五週年慶

04.15

03.28 參與人工生殖公聽會

04.02 校園演講 —— 國立成功大學醫學院

04.03 參與人工生殖公聽會

04.04 國際參訪 —— 南韓觀選

04.09



04.11 與同志諮詢熱線舉辦同志友善企業小聚

04.12 參與法務部言論自由人權指標會議

04.13 市集擺攤 —— 美力彩虹健美健體賽

04.17 電影座談 —— 甲骨文

04.18 參與美國商會 DEI 論壇
舉辦桃園市性別友善議員聚會
舉辦《新國會、新立委與新視角——大平台帶你看》新國會講座

04.19 接待參訪 —— 瑞士辦事處

04.24 企業演講 —— Amazon

04.26 參與高雄市同志業務聯繫會報

05.02 舉辦高雄市性別友善議員聚會

05.03 校園演講 —— 臺中市立臺中第二高級
中等學校

05.10 舉辦 Q POWER 入圍暨大使公布記者會

05.11 市集擺攤 —— 國立臺灣大學大論社音
樂野餐

05.15 企業演講 —— 荷蘭商瑞力登國際有限
公司台灣分公司

05.17 合辦 Q POWER 系列活動 —— 安達亞
拉丁舞蹈節

05.18

05.19 合辦 Q POWER 系列活動 —— 射後不
理粉絲專場

05.20 台北當代藝術館商店展售進駐

12.29

05.24 舉辦 Q POWER 頒獎典禮
同婚週年紀念（大平台愛心碼）



05.25 市集擺攤 —— 台北市政府同婚五週年
紀念市集

05.29 舉辦新北市性別友善議員聚會
參與反歧視法公聽會
人權加速器成果發表

06.01 合辦 Q POWER 系列活動 —— 放膽
追尋 - 巴黎舞會 Q POWER 專場
（射後不理粉絲專場）

06.06 公務演講 —— 桃園市政府人事處

06.15 合辦 Q POWER 系列活動 —— Match
卡拉 OK 主題歌本—不怕不怕唱就對了
08.11

06.17 彩虹小物進駐紐約雲海商店

06.18 執行長鄧筑媛、副執行長林均諺入選
2024 年 Gen.T 新銳先鋒

06.21 合辦 Q POWER 限定特展開展記者會
公務演講 —— 台北市議會
促進性別平等連線性平培訓

06.22 合辦 Q POWER 系列活動 ——
Bar Surfing 酒吧連線

07.22

06.22 舉辦 Q POWER 限定特展
@台北當代藝術館 MoCA Taipei

08.11

06.26 舉辦台南市性別友善議員連線記者會、聚會
企業演講 —— HPI

06.27 企業演講 —— 花旗

06.28 合辦 Q POWER 系列活動 ——
放膽探索 - 無光晚餐 Q POWER 專場

07.04 參與反歧視法國際論壇會議

07.10 公務演講 —— 雲林縣政府青年
職場性別友善講座

07.11 公務演講 —— 台北市萬華區公所

07.17 合辦 Q POWER 系列活動 ——
Locker Room - 放膽追尋 酒醉卡拉
OK 大賽

07.18 公務演講 —— 台北市萬華區公所

07.18 政治倡議暨培力專案主任翁鈺清
前往荷蘭 COC 實習

08.31



07.19 舉辦新竹縣 / 市性別友善議員聚會

07.20 國際參訪 —— 執行長鄧筑媛德國交流

07.29



07.25 參與台灣性別友善觀光協會成立大會

07.26 國際演講 —— 荷蘭 Asian Pride 分享

08.01 校園演講 —— 全國高中學生自治培力營

08.03 基好事吉 Ballroom in 松山

08.04

08.04 國際演講 —— Asian Pride 菲律賓電影
映後座談

08.06 校園演講 —— 全國高中學生自治培力營
數據賦能公益創新線上經驗分享

08.07 與同志諮詢熱線舉辦同志友善企業小聚

08.13 公務演講 —— 台北市勞動局職場
性別平等宣導

08.15 舉辦苗栗縣性別友善議員聚會

08.20 舉辦全國性別平等委員線上交流會

08.21 企業演講 —— 美商世坤
參與台北市同志業務聯繫會報

08.22 參與 IFLRY 女性領袖培力營

08.25

08.24 組織演講 —— 國際特赦組織台灣分會培訓

08.27 與同志諮詢熱線舉辦職場指標焦點團體

08.29 與同志諮詢熱線舉辦職場指標焦點團體

09.09 參與台南市多元性別業務聯繫會議

09.13 國際參訪 —— 副執行長林均諺至
德國 IAF 培訓

09.27



09.16 公務演講 —— 雲林縣政府兒少代表培訓

09.19 數據賦能公益創新經驗分享

09.20 組織演講 —— 台灣性別友善觀光協會
友善旅宿線上教育訓練

09.21 市集擺攤 —— 這我！音樂祭

09.13 國際參訪 —— 日本觀選

09.27



10.04 舉辦倡議系統焦點團體
參與 CSW 說明會

10.07 校園演講 —— 國立成功大學 TO 拉庫社
校園演講 —— 雲林縣立麥寮高級中學

10.15 企業演講 —— BAT

10.16 舉辦倡議系統焦點團體

10.17 企業演講 —— 可口可樂

10.18 企業演講 —— 勤業眾信、GU & Uniqlo

10.19 參與第 3 屆障礙者需要性遊行
公務演講 —— 基隆市政府衛生局

10.21 參與《落實國家人權行動計畫辦理情形表》
第三次審查會議

10.24 新品亮相 —— 幸福花花徽章 & 台灣彩虹
木桿小旗座 & 東亞婚姻平權組合
校園演講 —— 東吳大學性別研究社

10.25 參與第 6 屆跨性別遊行
接待參訪 —— 鈴木教授與日本琉球大學

10.26 參與第 22 屆臺灣同志遊行

10.28 市集擺攤 —— 台北市性別平等辦公室
10 週年

10.30 公務演講 —— 雲林縣政府 CEDAW
宣導媒材講座

11.01 參與 2024 婦女與性別議題政策研討論壇

11.02 舉辦多元性別參政工作坊



11.05 公務演講 —— 立法委員蘇巧慧平權講座

11.11 國際會議 —— ILGA WORLD

11.16



11.12 公務演講 —— 雲林縣政府 CEDAW
宣導媒材講座
舉辦《為愛編織》桃園市福德里
社區活動

11.23 市集擺攤 —— 高雄同志大遊行
市集擺攤 —— 人權辦桌

11.24 市集擺攤 —— 高雄同志大遊行

11.27 舉辦基隆市性別友善議員聚會

11.28 校園演講 —— 景文科技大學

11.30 參與關鍵評論網未來大人物頒獎

12.07 市集擺攤 —— 國家人權博物館白色恐怖
景美紀念園區人權大道

12.10 舉辦《同志無國界，跟大平台一起
飛來飛去》分享講座



12.11 參與台北市同志業務聯繫會報

12.12 與同志諮詢熱線舉辦同志友善企業小聚

12.27 參與高雄市同志業務聯繫會報

12.28 參與西門町彩虹地景《6 號彩虹》洗地



執行長鄧筑媛的話

回想當初是怎麼加入大平台的——2016 年從尤美女辦公室離職後，我仍以志工的身份持續參與法案討論，和團隊、各團體一起經歷了 2016 年底短短一個月內舉辦三場大型動員的時刻。2017 年，欣潔問我要不要正式加入團隊負責政治聯繫的工作，於是我就這樣進入了大平台。



談到心中的驅力，我會說那是一個既看見契機也看見挑戰的時刻。我想和社群、團體的夥伴們一起試試看是否真的有可能帶來改變——推動制度與政策的轉變，讓法律對多元性別者更友善；同時，也希望透過這些改變進一步形塑人與社會的互動與理解。

舉個例子來說，同婚通過後，有些原本不願承認孩子與同性伴侶關係的父母，開始主動提起過年過節的安排，甚至提醒孩子報稅要記得與另一半合併申報。法律的改變，讓原本擔心孩子未來的爸媽，逐漸覺得與同性在一起的關係是正當且被承認的，也讓孩子感受到父母的關心與接納，而不再是過去的否認與拒絕。

從 2016 年至今，整體來說我的心得是：很好玩，也很累。

在大平台，我一開始主要負責中央層級的婚權立法倡議。2019 年後，和同事們一起討論並展開地方友善議員聚會，也開始推動政治倡議的培力工作。後來我接任執行長，負責組織管理和國際專案，與同事們一起摸索如何建立更完善的組織制度與環境，也一步步推動東亞反歧視聯盟的成立，串連日本、韓國的夥伴共同合作。

這八年來，每一年都有新的挑戰：不論是面對公投、公投後的專法遊說、同婚通過後的政策推進，還是疫情期間的倡議工作、推出 Q POWER、展開東亞國際合作，甚至是組織的重新品牌定位（rebranding），這些挑戰都帶來學習；而每一次學習，也都轉化為新的能量，開啟更多有趣的專案。

例如，從公投中學到如何更深入理解政治環境、如何運用質量化研究推動議題，這些經驗也促成了東亞聯盟的建立，我們進行日韓比較研究，並試圖發展更有系統的政治倡議培力。我認為這些轉變與學習的歷程，不僅有所累積，也帶來新的收穫，這正是我會持續投入運動的原因。

很高興在平台的這八年裡，能與大家一同經歷組織 rebranding、共同完成整體與各專案的改變理論，也在此告一段落。能與一群充滿熱情、創意與執行力的夥伴共事，是我感到非常幸運與幸福的事。

對自己未來的期許，是能帶著從平台累積的能量與能力，繼續投入與性別、政治、國際倡議相關的工作。而對未來的大平台，我想送上最深的祝福：願大家都充滿能量、準備就緒，祝福未來的工作順利展開，一切順心！

研究調查

為了推動「資訊、證據、數據、經驗」為基礎的倡議，大平台透過每年進行的社會態度調查、國內外媒體監測、專案型研究計劃，了解並分析多元性別社群的處境與社會大眾的看法，追蹤台灣多元性別議題發展的進程，作為大平台擬定行動策略的參考，累積以多元性別議題為主的在地研究資料。

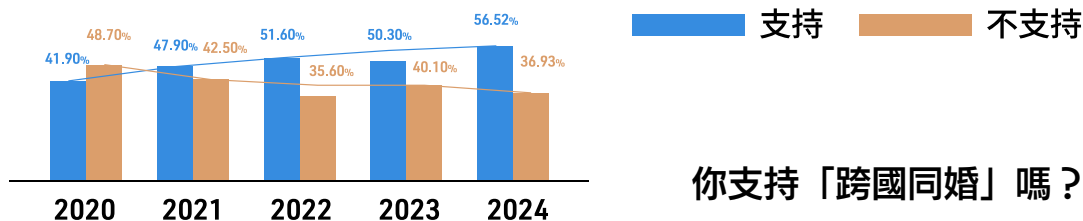


從 2024 年，也就是台灣同性婚姻通過五週年的民調我們發現，同婚相關政策支持大幅提升，社會對同性婚姻、跨國同婚支持度較 2023 年上升超過 5 個百分點，顯示同婚五週年後，制度的調整會改變社會對政策的看法。

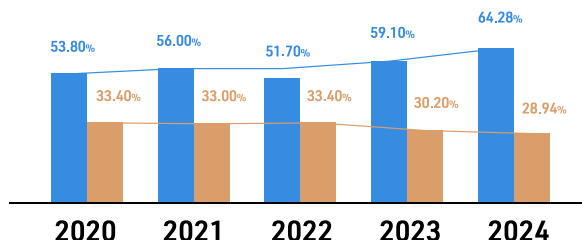
人工生殖修法：民意高度支持，修法刻不容緩

其中，人工生殖議題上，支持單身女性進行人工生殖高達 7 成、女同志配偶透過人工生殖生養子女支持度由 2023 年 55.4% 上升至 61.4%，顯示民意過半支持修法放寬單身女性及女同志配偶人工生殖；男同志代孕的民意支持雖然沒有過 5 成，但支持度也較去年提升超過 5%，代孕議題應有更多討論。

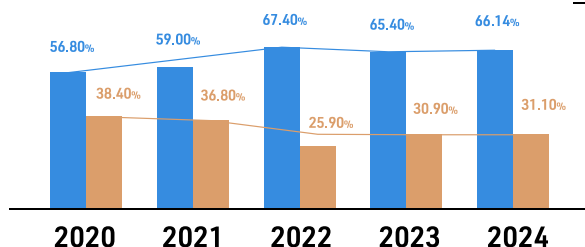
你支持「同性婚姻」嗎？



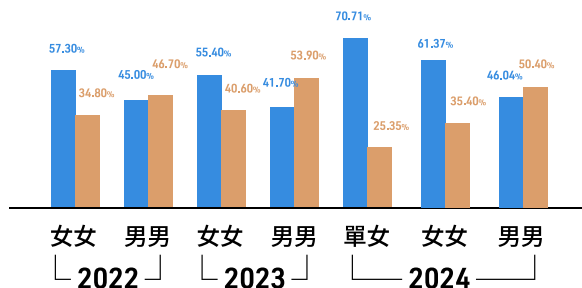
你支持「跨國同婚」嗎？



你支持「共同收養」嗎？



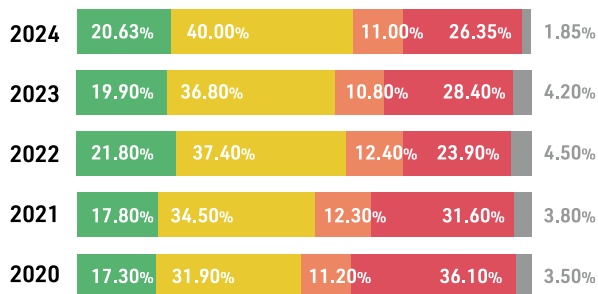
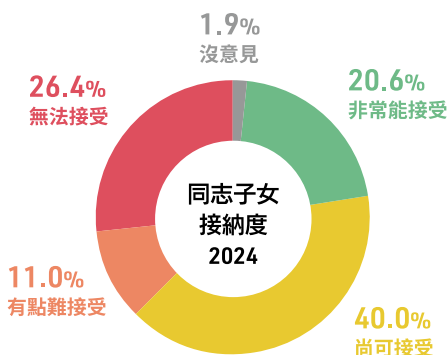
你支持「人工生殖」嗎？



社會接受度：促進社會理解、推動平等反歧視

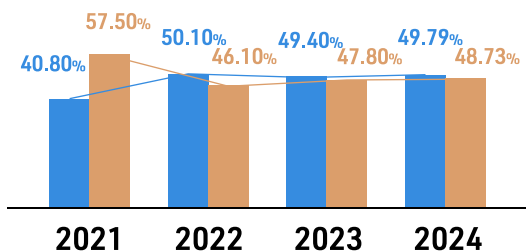
對子女是多元性別的接受度在 2024 年首度突破 6 成。社會對「男男、女女接吻」的接受度在過去三年也未見提高。未來政策應該加強社會對多元性別的理解、推動反歧視法制，才能讓多元性別更為台灣社會接受。

「我的小孩是同志」接受度

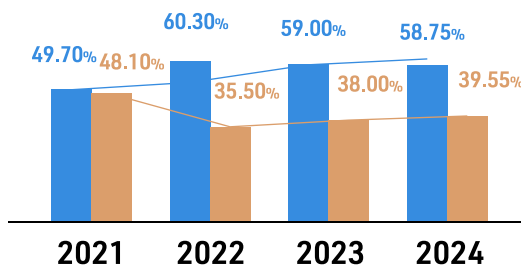


在路上看到兩個陌生人接吻，你的態度是？

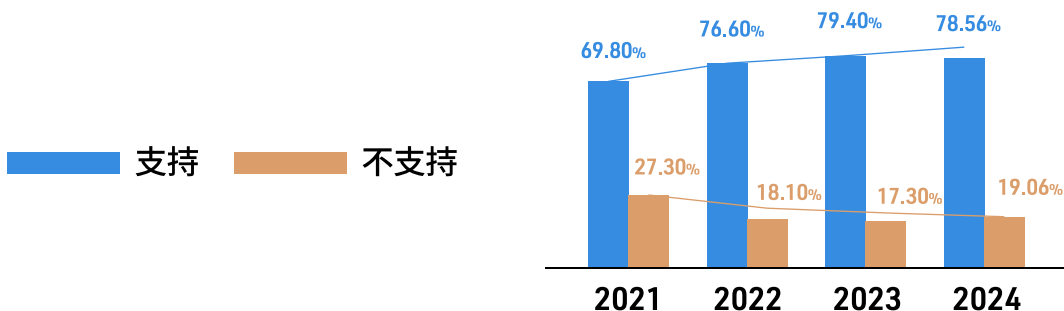
男男



女女



男女

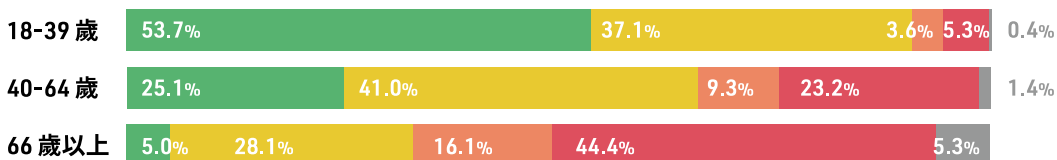


■ 支持 ■ 不支持

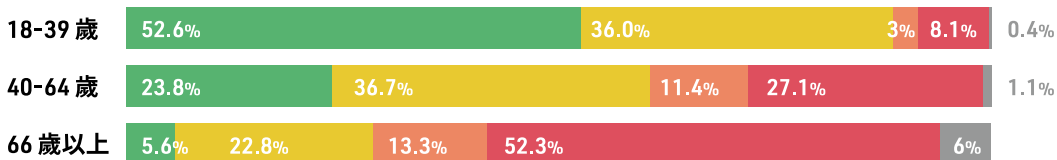
同志參政：青年選票對同志參政接受度高達 9 成

對於民意代表 / 行政首長是同志的接受程度過去三年間無顯著變化；如果與年齡變項交叉分析，可以發現 18-39 歲民眾在民意代表是同志的接受程度高達 90%、對行政首長是同志的接受度是 88.6%。著眼於青年選票的未來性，呼籲各政黨重視同志參政為民主社會帶來的多元代表性。

你能接受「民意代表」是同志嗎？



你能接受「地方首長」是同志嗎？



大平台以「研究調查」為基石，在「政治友善」、「職場共融」、「國際串聯」等領域推動多元性別議題的倡議，透過數位、實體多樣的管道傳遞資訊並進行對話。接下來，就來看看大平台 2024 年在這三大領域的成果吧！

政治友善

為了創造友善的政治環境，提升政治場域的性別意識，大平台搭起政府、民意代表與公民間的橋樑，鼓勵每個人採取行動，促成友善性別政策落實。因此我們透過法案與政策的討論和推動、立委 / 議員 / 黨團的拜會、友善議員聚會、PrideWatch 彩虹選民投票指南及參政培訓等方式，讓政治環境更加友善。



2018 年，我第一次進入大平台，當時甚至還沒正式從大學畢業。記得是在一次面試中，欣潔問我是否有興趣來大平台工作。回想起來，自己大概是憑著一股勇氣，在毫無正職工作經驗的情況下，懵懵懂懂地開始摸索：如何規劃志工聚會、如何上街與人對話，迎戰 2018 年那場艱鉅的公投挑戰。

2023 年再次回到大平台，其實是出於我對「政治工作」的好奇。從 2018 年的地方志工經營，到 2020 年離開去當家暴社工，我始終喜歡透過不斷轉換自己的視角與工作內容，去理解不同的人，也更深入認識自己。

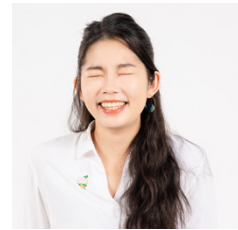
如果要說起我的初衷，可能聽起來有些宏大甚至不自量力，但我最想改變的，其實是這個政治環境。我想思考：如何在政治中開創性別友善的空間？如何在政治場域中真正看見每一個「人」？無論是如何使用權力資源，或是如何依循個人的價值信念去做出抉擇、掙扎與妥協，這些都讓我深深著迷。而我們，又能如何憑藉自身的樣貌與經驗，發展出推進性別議題的路徑，同時改善那個常被貼上「政治好亂」標籤的場域。

在加入大平台之前，我和伴侶阿凱共同創立了 YouTube 頻道「夫夫之道 Fufuknows」，透過拍攝影片進行社會教育與對話，希望讓更多人理解 LGBTIQ+ 的生活樣貌與相關權益。頻道創立時，正逢婚姻平權運動如火如荼，我們也曾邀請當時擔任大平台執行長的欣潔，一同探討「家，可以用公投決定嗎？」等議題。

隨著替代役役期接近尾聲，我逐漸意識到，光靠經營 YouTube 頻道，難以支撐在台北的生活開銷，於是開始積極尋找工作機會。某天滑臉書時，剛好看到欣潔分享「地方政治專員」的職缺。由於我一直對政治懷抱濃厚興趣，也希望將職涯與性別運動結合，便決定投遞履歷，也很幸運地順利加入了大平台。

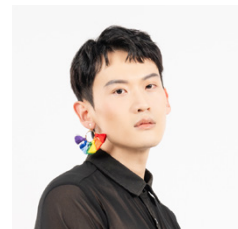
過去透過「夫夫之道」拍攝影片，我們的確能让更多人認識與理解多元性別，但這樣的影響多停留在意識層面，難以推動具體的制度改變。進入大平台後，我有機會實際參與政策討論與公共事務，讓倡議不再只是停留在言語與畫面，而是化為行動，實際推動政策與制度的進步。

我希望能推動更多朝向多元共融的政策與制度改革，讓行政部門與立法機關在制定方針時，能自然地納入性別平等的視角。不只是為了 LGBTIQ+ 群體，更是為了每一位生活在這片土地上的人，都能感受到這些改變，擁有一個更自在、舒適的生活環境。



翁鈺清 (喻喻)

政治倡議暨培力
專案主任



陳荐宏 (里歐)

政治倡議專員

PrideWatch

為什麼要有 PrideWatch？



看看誰是
友善候選人



2024總統/立委選舉 歷年選舉 多元性別參政 性別政策 最新消息 關於我們

登入



尋找候選人友善表態紀錄

黨籍	姓名	同志參政
全部		全部
是否當選	選區	
全部	全部	搜尋



選擇搜尋條件後，點選「搜尋」

2024立法委員選舉 立委友善在這裡

為什麼我的選區沒有友善候選人？

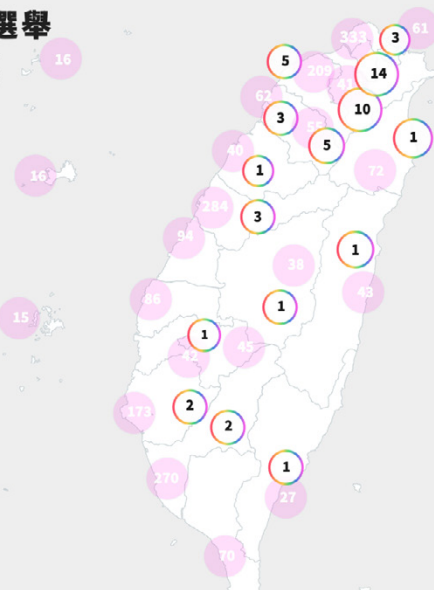
全部

區域立委

彩虹選民

平地原住民選舉區

山地原住民選舉區 1



中華民國第11屆立法委員選舉
於2024年1月13日投票

全國友善當選人

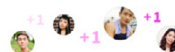
20位

查看有哪些

全國友善候選人

104位

什麼是友善候選人



全國彩虹選民

2024 總統與立委大選 PrideWatch 成果

PrideWatch 彩虹選民投票指南，選前突破 **100 萬** 次瀏覽

台灣有史以來第一位出櫃立法委員 —— 高雄第六選區**黃捷**

填寫友善問卷的候選人人數，從 72 位成長至 **99 位**

友善立法委員當選人數，從 14 位增加至 20 位，成長 **43%**

友善立法委員組成**跨黨派**，讓法案持續推進

大選當天湧入 **6,000** 名使用者瀏覽網站，查看友善候選人



謝達文

自由撰稿人

這個網頁存在本身就很有價值。的確，絕大多數的台灣選民不會以性別政見作為投票時的主要依據，何況假使性平議題真的成為政黨競爭的焦點也不是好事，這並不是這個網頁存在的意義。相對地，這個網頁發揮的一大功效是「確認」性別議題在台灣政治中的重要性，以乾乾淨淨的方式呈現出三組總統候選人各自在性別議題上說了什麼，也列出願意簽署性平相關承諾的立委候選人名單，都能夠傳遞出清楚的訊息，告訴候選人「即使這不是重大選舉議題，但依然是社會上一群人評價政治人物的關鍵依據，是你身為政治人物的重大價值選擇」，更讓關心性別議題的人們知道自己並不孤單，知道這些議題有大平台在努力持續追蹤，知道還是有一群人相信這些議題是重要的政治議題。



吳奕萱

國會幕僚

因為大平台的努力，爭取「選票導向」的立委支持性平議題，變得更有可能！性平法案曾經被視為「沒有選票」的進步議題，幕僚雖然可以準備相關文本、研究遊說老闆，但最終是否選擇公開支持，仍然高度依賴個別立委是否有性平意識。

幸好，大平台的夥伴非常了解「將倡議落實為政策」的實務運作和行政立法眉角，能用「有現實感」的策略，規劃各項性平議題的進程。在推動過程中，大平台靈活運用多元策略，既提供媒體曝光、草案版本，為支持性平的立委提供助力，也主動藉由民調、記者會讓議題持續獲得關注，鞭策還在觀望風向的民代加速法案進度。

合作夥伴

大平台在理念上是毋庸置疑的本格派，但並不急於一蹴而就，以務實的策略，保持跟跨黨派辦公室的良好溝通，這些努力讓性平議題除了能得到「理念導向」的立委支持，也爭取「選票導向」的立委對法案投下贊成票。

很期待與大平台可靠的夥伴們，繼續在不同位置上，為人工生殖法和更多性平議題一起出力！

多元性別參政

台灣已經是同婚通過第 6 年的國家，但多元性別參政比例不到 0.04%，遠低於多元性別人口占比，在選舉過程中，也有許多多元性別參選人，面臨出櫃、性別攻擊等困境。我們希望能推動多元性別參政，讓政治場域中的多元性別者比例提升，提升社群的代表性之外，也讓政策與法律制定的過程中有更多元的觀點，讓我們一起進來攪動這個政治場域！

2024 年，大平台第三次舉辦實體工作坊。過去的工作坊和營隊中，透過實務課程，帶領學員思考如何參選、進入政治體系；而這一次則是跳脫框架，透過以概念為主的基礎課程，帶領學員全面了解政治工作，並加入「政治幕僚」的角色，讓學員感受政治工作的多樣和親近。



合作夥伴



車海榮 차해영

首爾市麻浦區
會議議員

작년 11 월 , LGBT+ Political Participation Workshop in Taiwan 에 참여한 것은 내게 큰 전환점이 되었다 . 워크숍에서 내가 어떤 활동을 해왔고 , 어떤 정치를 하기 위해 선출직에 도전했는지 , 당선 후 어떤 일을 하고 있는지 공유하며 스스로를 정리할 수 있었다 . 또한 , 이와 같은 워크숍을 한국에서도 개최하면 좋겠다는 생각이 들었다 .

특히 , Wong Wong 과 Joyce 와의 대화를 통해 내가 처한 상황과 가진 힘을 더욱 자각하게 되었고 , Miao Poya 의 "" 기존의 길이 아닌 너의 길을 가라 ."" 는 조언이 깊이 와닿았다 .

귀국 후 , 내가 속한 정당의 LGBT+ 당원들을 만나는 프로젝트를 진행하며 일주일 만에 20 명의 당원을 만났다 . 이후 엘라이 당원들도 함께하며 , 곧 40 명이 모이는 첫 전체 모임이 열릴 예정이다 . 빠른 변화는 어렵겠지만 , 외롭지 않은 정치를 위해 한 걸음 더 나아가고 있다 .

去年 11 月 , 參加「台灣 LGBT+ 政治參與工作坊」對我來說是一個重要的轉捩點。在工作坊中 , 我分享了自己過去參與了哪些行動、為了實踐什麼樣的政治理念而參選 , 以及當選後正在進行的工作 , 這些都幫助我重新整理了自己的方向。同時 , 我也開始思考 , 如果能在韓國舉辦類似的工作坊會有多好。

特別是在與喻喻和筑媛的對話中 , 我更加意識到自己所處的狀況以及所擁有的力量。而苗博雅的一句話——「走自己的路 , 而不是既有的道路」——也深深打動了我。

回國後 , 我開始推動一個與我所屬政黨內的 LGBT+ 黨員見面的計畫 , 在短短一週內就見到了 20 位黨員。之後也有盟友黨員一起參與 , 不久即將舉行第一次約有 40 人參加的全體聚會。雖然短期內要帶來改變並不容易 , 但我正為了不孤單的政治 , 一步步前進中。

中央倡議

2024 成果

1. 新國會：

盤點新國會名單、新國會立委拜會、新國會分析社群文、《新國會新立委新視角》講座

2. 人工生殖法：

討論人工生殖法案、人工生殖法案團體連署、人工生殖法案記者會、出席人工生殖法公聽會、人工生殖個案訪談、人工生殖法法案系列討論文、人工生殖法草案團體聲明、人工生殖法草案建議提交

3. 反歧視法：

反歧視法團體會議、反歧視法公聽會、反歧視法系列法案介紹文、反歧視法合作文「法案小沙龍」、反歧視法草案團體討論、反歧視法草案團體聲明、反歧視法草案建議提交

4. 中央倡議行動：

出席國家人權指標計劃會議、兩個外國人修法拜會、觀光領隊歧視事件、性別變更的戶籍登記、彩虹地景洗地活動、出席國家人權委員會會議

喻喻的心路歷程

老實說，有時候還是會蠻迷失自己、會有不知所措的時候，因為這條路很需要「開創」，沒有絕對一條的道路、正確的SOP，很多時後也會擔憂自己是否可以代表社群、很多時後會對於政治社會紛爭也感到無力（不想做啦！翻桌！）但我想倡議工作跟世界上的所有工作一樣，還是會看見屬於自己的成就感時刻、感受到自己眼睛會發光的時刻，不論是每一個合作對象的回饋，專案結束後意想不到的影響力，都會覺得：「哇，真好。」有這樣的工作機會，真的太棒了。



蘇巧慧
立法委員

合作夥伴

2019年5月17日，立法院三讀通過《司法院釋字第七四八號解釋施行法》，台灣成為亞洲第一個通過同性婚姻的國家。當然所謂性別平等並不止於通過同婚法案，這些年我仍持續與大平台一同努力，包含督促觀光產業要積極落實性別平等，促使業者積極提供性別友善服務，使多元性別主體都能於旅途中感受安全自在；此外，過往性別變更者雖其戶口名簿雖不會有性別變更等字樣，然而其家人的戶籍資料會特別註記當事人出生別變更，使當事人隱私無意間被透露，我也成功協調內政部函請各戶政機關，未來關係人在申請換登戶籍資料時，出生別變更記事可選擇不轉載，也多一份保障性別變更者的隱私！未來我會持續與大平台在一起，為了性別平等繼續努力！



吳秀貞

前行政院
性平處處長

在過去 3 年的性別平等推動工作，彩虹平權大平台提供性平處許多寶貴的意見與協助。包括協助政府完成亞洲地區第一部多元性別者生活狀況調查、於歐盟性別平權論壇擔任專題座談講者、拜會本院林明昕政務委員針對同志及跨性別等議題提出強而有力的倡議，大平台的夥伴更在性平處研擬多元性別統計調查指引諮詢民間意見時，熱心且細心地說明並提供十分專業的協助，讓我們可以在政策與實務之間找到更適切的連結與語言。

特別感謝筑媛執行長及嗡嗡主任，在合作過程中彼此不斷來回釐清議題倡議重點與案例細節。即使是在緊湊的期程與龐雜的作業下，雙方的溝通仍然保持著極高的耐心與專業，透過一次次的郵件往返與文字交流，促使性平工作不僅順利完成，更成為彼此理解與深化信任的重要過程。尤其在多元性別 (LGBTI) 這樣敏感且重要的議題中，大平台的夥伴協助我們從實務案例出發，讓性平處於協調部會提出因應策略時，能更貼近多元性別群體的真實處境。

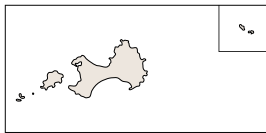
民間團體的專業與經驗對政府政策形成的協助，不只是外部建言，而是陪伴式地推進，是在體制外不斷提醒我們，性別平等不能只停留在制度面，還需要真正理解每一個群體的處境與聲音。與彩虹平權大平台的合作，是一段讓人感受到溫度與力量的經驗。期待未來在不同的性別議題上，大平台與性平處可以繼續緊密合作，讓臺灣的性別平權不斷向前邁進。

2025 我們一起繼續在政治友善（中央）努力

大家都說倡議也是一門「靠天吃飯」的行業，有太多的時局變動，都會導致法案的停滯，但我們仍會持續的耕耘，不論是在立委及中央部會的遊說，還有群眾的溝通教育。當然，2025年我們也會持續努力！不論是在《人工生殖法》、《反歧視法》，以及我們在非選舉年都會推動的「多元性別參政培力計畫」，期待在這些倡議與行動的路程中，看見你的加入！

嗡嗡的未來期待

對自己跟團隊的期待是，大家要健健康康，生活工作平衡～對台灣未來的期待，希望性別議題在各個場域都是理所當然的日常。



桃園市 2024.4.18

1. 府內公務人員性平教育訓練
2. 同志業務聯繫會報
3. 多功能廁所及育兒空間設置
4. 友善摺頁製作及放置
5. 性平教育培訓列入幼托機構評鑑指標
6. 兒童、家庭委外業務納入性平課程
7. 檢視桃園市以下學校服儀規定
8. 議會公民參與及公開資訊
9. 同志公民活動預算（桃園在地性別活動）
10. 性別友善觀光旅宿標章
11. 桃園市議會促進性別平等連線 與 桃園市議會性別平等委員會
12. 桃園市收養兒少幼兒園登記招生順位

地方倡議

2024 成果

全台性別友善議員聚會與當日議案一覽

台南市 2024.6.26

1. 性別友善店家／性別友善旅宿
2. 職場性別平等指標
3. 分層級府內及一線公務人員教育訓練
4. 行政表單盤點修正檢視
5. 調整台南市生育獎勵金作業要點文字與期限
6. 同志公民活動預算（台南在地性別活動）
7. 台南同志業務聯繫會報
8. 市府圖書館增加性平圖書
9. 性別友善廁所
10. 落實全面性教育
11. 兒童、家庭委外業務納入性平課程
12. 性平教育培訓列入幼托機構評鑑指標

高雄市 2024.5.2

1. 同志收養訪視人員培訓
2. 性別友善商店認證
3. 府內各局處教育訓練
4. 性平教育培訓列入幼托機構評鑑指標
5. 教保員研習預算規劃與執行
6. 高雄市議會性別平等委員會及多元融合小組推動現況
7. 高雄市職場性平友善措施
8. 追蹤校園設置性別友善廁所及性別友善空間營造
9. 落實全面性教育
10. 高雄市收養兒少幼兒園就學抽籤序位提列優先序位
11. 市府第一線服務單位友善同志社群問卷調查
12. 行政表單調整
13. 高雄市同志公民運動相關預算

基隆市 2024.11.27

1. 基隆市婦女生育獎勵金發放自治條例修正建議
2. 性平友善廁所及男廁設置尿布檯
3. 性別友善旅宿及性別友善店家
4. 兒童、家庭委外業務納入性平課程
5. 同志公民活動預算（基隆在地性別活動）
6. 基隆市性平委員尚未改選
7. 市府首頁 LGBT 同志專區
8. 市府公務人員性別平等相關培訓

台北市 2024.3.8

1. 台北市議會促進性別平等連線運作機制
2. 延續台北市政府同志友善政策與預算
3. 性平友善教育議題列入幼托機構的評鑑指標
4. LGBT+ 友善商家認證應如何後續串聯及培力
5. 延續台北市一線機關服務同志社群調查
6. 全面性教育概念與台北市教育局的性教育落實情形
7. 台北市各學校「性別平等教育專區」網站
8. 台北市教育局補助生理用品的相關問題
9. 性別友善廁所設置品質檢視
10. 台北市服儀規定應符合中央函示
11. 台北市府局處跨性別議題教育訓練
12. 幼托機構男廁小便斗隔間設立應符合中央法規
13. 性工法修後支持系統、申訴諮詢服務量能及品質是否充足
14. 時間運用調查計畫及相關預算審查
15. 臺灣同志遊行市府協調會辦理狀況

新北市 2024.5.29

1. 新北彩虹地景建置
2. 性別友善商家認證
3. 性別友善摺頁製作及放置
4. 市府第一線服務單位友善同志社群問卷調查
5. 分層級府內公務人員教育訓練
6. 建議新北市成立性別平等辦公室／同志業務聯繫會報
7. 同志家庭多胎次生育獎勵金認定
8. 兒童、家庭委外業務納入性平課程
9. 性平教育培訓列入幼托機構評鑑指標
10. 行政表單盤點修正檢視
11. 落實新北市性別友善廁所設置原則
12. 模範父／母選拔活動的框架與限制
13. 營造性別友善職場環境
14. 落實全面性教育
15. 檢視新北市高中以下學校服儀規定
16. 原住民與同志交織性議題

新竹縣 / 市 2024.7.19

1. 同志業務聯繫會報
2. 性別友善廁所設置
3. 擬定新竹縣 / 市性別友善店家認證
4. 同志公民運動預算（竹市、竹縣在地性別活動）
5. 分層級府內及一線公務人員教育訓練
6. 行政表單盤點修正檢視
7. 市府首頁 LGBT 同志專區
8. 調整生育獎勵金請領期限調整
9. 兒童、家庭委外業務納入性平課程
10. 性平教育培訓列入幼托機構評鑑指標
11. 模範父／母選拔活動的框架與限制
12. 校外志工入校
13. 性創傷諮商服務資源管道
14. 新竹市社區大學將性別平等課程列為學年開課課程
15. 檢視新竹縣 / 市以下學校服儀規定

苗栗縣 2024.8.15

1. 兒童、家庭委外業務納入性平課程
2. 多元性別未婚聯誼活動
3. 性別友善廁所及男廁尿布台設置
4. 性平教育培訓列入幼托機構評鑑指標
5. 分層級府內公務人員教育訓練
6. 彩虹媽媽志工入校調查
7. 行政表單盤點修正檢視
8. 性別友善旅宿與性別友善店家認證
9. 推動好孕專車服務及客運停駛因應辦法



地方串聯行動

全台性平委員線上交流會、友善議員聚會全台性別團體線上會議、臺北市同志業務聯繫會報、臺北市議會促進性別平等連線性別意識培力、桃園市八德區福德里「為愛編織・認識性別」工作坊辦理、臺南市多元性別業務聯繫會議、臺南市議會促進性別平等連線成立會前會、臺南市議會促進性別平等連線成立記者會、高雄市同志業務聯繫會報、高雄市教育局局長團體拜會、台灣性別友善觀光協會成立大會、獨立村里長協會成立大會。

里歐的心路歷程

在體制外五年多的時間加上進大平台三年多的時間，有兩句前輩們常常分享的話讓我印象非常深刻：分別是「運動是比氣長的」以及「一個人走得快，一群人走得遠」。過去我常常因為一些小事感到覺得氣餒或是做不好，但在推動性別議題的運動中會發現，很多事情不是一蹴可幾，可以馬上完成的。需要有很多人、用著不同的方法及政策工具，才会有往前突破一點點的可能性。

選擇持續在運動裡工作，是因為我相信改變的可能，也希望成為推動改變的一份力量。這條路雖然漫長，但當看到社會一步步朝著更包容、更平等的方向前進，看到越來越多人願意站出來發聲，甚至看到政策逐漸反映多元性別的需求時，就會覺得，嗯！繼續做就對了！

合作夥伴



戴錫欽

臺北市議會議長

性別平等是社會共同努力的目標，臺灣近年來積極推動相關法規，致力於打造尊重人權、包容多元的友善社會。作為亞洲同性婚姻合法化的先例，臺灣在性別平權上具有指標性地位，但仍有許多進步空間，需要透過多元對話推動改革。

錫欽過去擔任國會助理與記者時，便與人權及性平團體密切互動，對LGBT議題有深入理解。擔任議員後，持續透過具體行動為平權發聲，並在擔任議長期間積極與各國交流，期望透過國際對話促進進步。

感謝所有為性別平權努力的人，錫欽將與大家攜手前行，共同推動平等與包容的社會。



朱正軒
台南市議員

多年來，彩虹平權大平台致力於推動台灣社會性平意識的包容與多元，特別是在政治倡議上，串聯全國地方代議士與各性平團體進行溝通，共同推動平權進步，讓性別友善政策能夠扎根在社會的每個角落。

今年，台南市議會的性平夥伴們成功保障同性在婚育權益上不受歧視、逐步推動性別友善在觀光中能夠實踐，這些努力讓台南成為一座更加開放、包容的城市，無論是生活於此，還是喜愛這座城市的人們，都能夠在這片土地上自在且平等地生活。

未竟之路繼續走，性別多元平權的期待與想像還有很多，我們一起逐步努力！

2025 我們一起繼續在政治友善（地方）努力

在 2024 年台北市性別友善議員聚會圓滿落幕後，與會議員展現高度行動力，將來自各團體所提出的近十項重點議題，具體轉化為提案與質詢，實質推動市政改革，提案達成率接近百分之百。這些議題涵蓋面向廣泛，涵括一線機關服務同志社群調查、校園服儀規定、性別友善廁所、臺灣同志遊行市府協調會、彩虹經濟與觀光等提案，成果可說是揮出一記漂亮的全壘打，為性別友善政策立下重要的里程碑。

展望 2025 年，有以下的期許：

1. 台北市議會持續辦理性別意識培力課程與彩虹經濟參訪
2. 新增台南市議會、高雄市議會辦理性別意識培力課程
3. 八縣市友善議員聚會友善議員持續向縣市政府提案

里歐的未來期待

擔任地方政治倡議專員的這些日子裡，很感謝有許多性別團體以及友善議員的協助及幫忙，才能夠讓各個縣市的性別友善市政分別有了不同的成果。未來希望能夠與大平台的核心理念目標一樣，持續為「每個獨特動起來」，繼續動起來吧（SHAKE IT～

特別感謝夥伴團體們共同提案與推動

社團法人台灣同志家庭權益促進會、社團法人台灣性別平等教育協會、社團法人台灣同志諮詢熱線協會、社團法人台灣性別友善觀光協會、財團法人本教育文教基金會（總會、新竹辦公室、南部聯合辦公室）、社團法人台灣不會教小孩行動聯盟、財團法人婦女新知基金會、社團法人臺灣彩虹公民行動協會、財團法人勵馨社會福利事業基金會（總會、台北分事務所、新北分事務所、桃園分事務所、新竹分事務所、苗栗分事務所、高雄分事務所、多重歧視性別暴力防治中心）、桃園彩虹野餐日、桃園市性別權益促進協會、桃園性別友善同志中心、桃綠彩虹居所、新竹市性別友善行動聯盟協會、台灣北區同志社群服務中心-GisneyLand 風城部屋、苗栗縣愛轉來協會、苑裡掀海風掀冊工作室、社團法人臺南市台南新芽協會、台南彩虹遊行、社團法人台灣愛之希望協會—南方彩虹街 6 號、大腳小腳親子共學台南區、社團法人台灣同志諮詢熱線協會南部辦公室、社團法人高雄市同志遊行聯盟協會、社團法人高雄市女性權益促進會、社團法人台灣人權促進會南部辦公室、社團法人高雄市婦女新知協會、社團法人高雄市全人教育家長協會、高雄市輔育人員職業工會、社團法人高雄市中心家長協會、社團法人高雄市性別公民行動協會、同在基隆團隊

職場共融

為了創造多元共融的職場環境，大平台與同志諮詢熱線合作，透過「台灣同志職場處境調查」理解多元性別社群在職場中的處境，開展「同志友善企業小聚」、「企業培訓工作坊與講座」、「台灣同志職場友善指標」、「創造友善供應鏈」等方案，促進企業及員工對多元性別議題之理解，增加多元性別社群的盟友，讓職場成為實踐社會價值的所在。



原本的工作在公投後完成了階段性的任務——保留《性別平等教育法》施行細則中關於同志教育的內容（包括認識與尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同與性傾向等）。我希望能持續為同志（LGBTQIA+）社群發聲，並與社會大眾進行對話與溝通，因此選擇加入彩虹平權大平台。

加入大平台的時候，正值組織更名為「彩虹平權大平台」並完成立案。我加入了「社會教育組」，希望持續創造更多與台灣社會大眾對話的機會，因為我始終相信，對話是理解彼此的第一步。此外也同步加入和熱線合作的職場平等小組，期待能為達到階段目標（同婚通過）的同志運動增加更多跨領域及產業的盟友，並讓每位同志社群的夥伴都能擁有一個自在的職場環境。



林均諺（倫倫）
副執行長

2024 成果

1. 和熱線合作舉辦同志友善企業小聚

04/11：38 家企業，64 位夥伴參與

08/07：32 家企業，56 位夥伴參與

12/12：30 家企業，49 位夥伴參與

2. 同志職場友善指標

發布 2023 第一屆台灣同志職場友善指標企業最佳實踐案例（共 17 家）

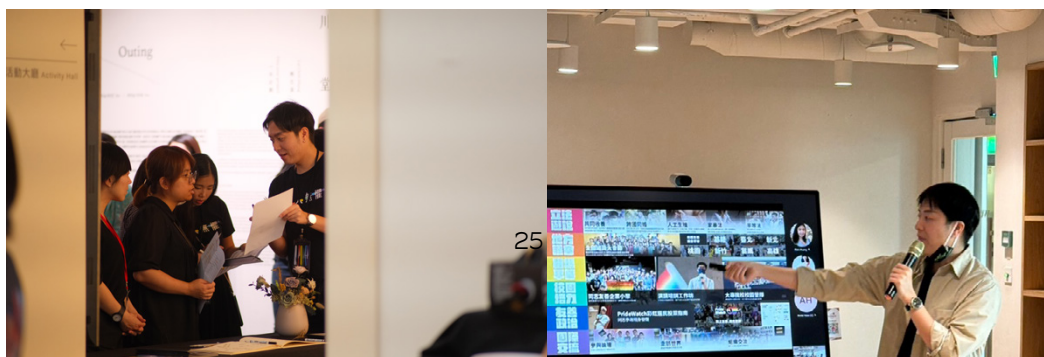
第二屆台灣同志職場友善指標「大型及跨國組織版」及「中小型組織版」內容發布
企業焦點團體 2 場

台北市政府人事處台灣同志職場友善指標分享

3. 25 場企業 / 組織演講：（和同志諮詢熱線共同合作）

動視暴雪、Amazon、顧家醫療演講（中山分院、大安分院）、荷蘭商瑞力登國際有限公司台灣分公司、Visa、波士頓科技、歐美亞商務旅行社、軒尼詩、JRG、HPI、花旗銀行、渣打女力活動、美商世坤研究、Meta、GU & UNIQLO、BAT、可口可樂、勤業眾信、LVMH group、傑太日菸、VF、GILEAD

4. BCCT 英僑商會企業多元文化獎評選會議



倫倫的心路歷程

一直以來，我都在對同志（LGBTIQ+）友善的職場環境中工作，從未因為自身的性傾向在職場上遭受訕笑或異樣眼光。我知道，這樣的經驗是幸運的。那麼，我又能為同志社群做些什麼呢？

也因此，加入彩虹平權大平台後，除了持續推動社會教育工作，我也投入於打造同志友善職場的倡議至今。這些年來，我走進許多公司分享同志職場處境，也與企業與店家洽談更深入的合作，甚至進一步根據職場調查的結果，發展出具體的倡議論述與系統性工具——「同志職場友善指標」，協助企業實踐友善環境。這些經驗不斷深化我對「職場友善」的理解與專業能力。

我深刻體會到，倡議與商業之間所使用的語言迥異，關注的面向也大不相同。這些年來，我學習在每一次的對話與合作中，試著找到雙方的交集，而不是單方面地認為「推動友善職場」是理所當然的事。我始終相信，倡議組織與商業公司可以是同行的夥伴。除了逐步讓同志社群能夠安心自在地工作，也能藉此與社會大眾對話，進而改變整體的社會氛圍。

「你在講話的時候，眼睛會發光。」這是某次與一位企業夥伴初次洽談合作時，對方在談話結束時對我說的話。那一刻，我更加確信自己仍然在運動裡，也願意持續走在這條路上。希望能透過每一次的機會，一點一滴找到盟友，從不同的角度出發，一起打造多元、共好、互相理解的台灣。

合作夥伴



Alison Chen

BNP Paribas
Cardif 法國巴黎
人壽人資長 & DEI
ambassador

我和大平台的結緣是在 2019 年透過 InterCorp Line 群組串連起來的。猶記得當年在銀行總經理強力支持下，法國巴黎銀行集團在 2019 年正式成立 Pride Committee，並由銀行及保險兩邊高階主管共同支持。草創初期還在想著要怎麼樣著手時，謝謝倫倫的幫忙及創意無限，開啟了我的法巴多元生活。因為有大平台的輔佐、資訊提供及建議，我們順利地將多元議題導入 BNP Paribas。從那時起，經由大平台夥伴不吝分享，並且一起腦力激盪，陪著我們拓展多元議題，發揮內部影響力。

2023 年友善職場認證更是一個大躍進，經由診斷報告，大平台提供了很多的建議讓職場更友善。也因為這樣，法國巴黎人壽成為第一家在 101 大樓的租戶，設立了第一個、且唯一的性別友善廁所。我想這個驕傲，值得跟大家共同分享。非常感謝大平台這幾年對我們的支持與協助，讓我們完成了很多的第一次。我們還要一起努力，讓這個職場更友善、更多元、更平等。



Shawn Wang

資深業務經理
The Coca-Cola
Company Taiwan

透過企業小聚活動認識了大平台，感謝倫倫從一開始與我們可口可樂公司非常細心的對焦演講內容，於職場友善專題分享的專場也非常熱情的分享現行 LGBTQ+ 職場友善的現狀與未來發展！包容與職場友善一直是我們可口可樂公司的 DNA，透過此次與大平台的合作讓我們全體員工更全面的認識了族群現況以及如何共同推動 LGBTQ+ 友善職場，並且在生活與職場等面向更加生活化的應用與應對。未來我們也將持續積極參與年度大遊行與大平台的各項活動，號召可口可樂系統與大平台一起串連各方力量，為職場友善、族群友善持續盡心盡力！



顧芳瑜

醫師
顧家醫療總院長

性別友善的醫療追求：顧家醫療的轉型之旅

在顧家醫療成立之初，我們就意識到醫療場域中存在著許多對性少數族群的潛在偏見和不友善。過去，我們的醫療團隊雖然懷有同理心，但缺乏系統性的性別友善意識和具體實踐方案。我們渴望改變，卻不知從何開始。

與彩虹大平台的合作，成為我們轉型的關鍵契機。透過深入的討論和交流，我們開始重新審視醫療服務的每一個細節。性別友善廁所的規劃就是一個重要的起始點。我們不僅僅是在空間上做調整，更是在思維上進行革新。在中山分院，我們首次嘗試設計真正包容所有性別認同的廁所空間，打破傳統的二元性別框架。這樣的概念也延續到我們第三間的桃園分院。

這段合作過程中最令人感動的是團隊內部的意識覺醒。我們舉辦了多場內部講座，邀請彩虹大平台的專業講師分享，幫助醫療團隊理解性別友善的深層意義。醫護同仁們逐漸意識到，尊重不應該是一種特殊的服務，而是基本的人性尊嚴。

具體的改變已經開始呈現。在看診流程中，我們明確要求醫護人員以開放和尊重的態度面對每一位病患，無論其性向、性別認同。我們強調「只治療疾病，不評論私人生活」的專業原則。一位資深護士告訴我，她感受到團隊文化正在悄然轉變，大家變得更加包容。

展望未來，我們計劃進一步推動性別友善培訓，希望將這份意識擴散到更多醫療場域。我們正在籌劃建立更完善的性別友善服務指南。這不僅僅是一個硬體改造的過程，更是一場醫療服務的文化革新。

我們相信，每一個小小的改變，都是通往更包容社會的重要一步。



HR
外商金融機構

過去比較是由總部推動，包含單次性講座以及性別認同代名詞的實施，比較是單方面接觸到特定資訊，且因為是以英文為主並按照自由意願參與，參與的比例不高。

透過大平台夥伴活潑且互動的演講方式，很好的讓員工從頭開始了解關於 LGBTQ+ 的發展歷程，除了協助大家認識族群外，更重要的是透過一些發生在生活中的實際案例分享，讓大家能夠用正確的觀念跟行為去同理，並應用在工作場合中。演講後有蠻多同事在回饋提到也會想要了解關於教育以及婚姻議題的發展，我們也希望這類的培育不是只有單一次性。同事們在相處之間有蠻多這類議題的討論，不管是講者們提到的案例，或是一些社群會比較敏感的字眼或行為，大家會有意識是不友善的。

因為這次的分享，我們公司有討論在每年的 DE&I 計劃中只少列入一項和 LGBTQ+ 有關的議題或活動，可能目前人力有限還無法很大規模的投入，但這個議題會持續的關注。

2025 我們一起繼續在職場共融努力

近幾年有許多跨國及本土大型企業成為盟友、加入推動多元共融職場的行列，成為了同婚後持續支持同志（LGBTIQ+）的一股力量。不過台灣多數人都在中小企業就職，因此如何在中小企業創造多元共融的文化、實踐相關具體政策並不是一件容易的事。此外，美國政府反DEI政策造成企業態度趨於保守也將成為2025年的另一個挑戰。

即便在這些挑戰下，也不要忘了「會倒退是因為我們創造了很多的成果」，未來大平台仍會與企業夥伴相互支持、持續為多元友善的職場環境努力。

倫倫的未來期待

能持續保有核心信念與好奇心，把握每一次學習及感受的機會；在工作之餘也能照顧好自己，並把握機會和我愛的人們相處。



國際串聯

為了使台灣多元性別運動與國際接軌，並提升亞洲多元性別的權益，大平台透過與國際公民社會的交流及合作，分享台灣的倡議經驗、學習各國議題推動的方式；同時以在地組織視角出發，建立永續的區域倡議行動及聯盟，擴大台灣性別運動影響力、發展亞洲多元性別倡議的資源與機會，與國際持續推動多元性別平權。



最初接觸大平台，要追溯到 2022 年春天（不太記得是 3 月還是 4 月了，哈哈）。當時欣潔知道我過去在香港及國際組織的工作中，曾參與過資助方案（Grantmaking）以及地方組織支持系統的建立，因此找我聊聊是否有機會在平台開展相關的工作。

後來，同年 11 月，我們在越南舉辦的 ILGA Asia 大會上相遇，和筑媛及其他夥伴針對香港與東亞地區的性別運動現況進行了更深入的討論。這些對話也促使我和筑媛開始思考：是否有可能進一步推動區域串聯，並朝向更有策略的國際倡議方向發展？

到了 2023 年春天（又是春天！真的是萬物復甦的季節），剛好平台正要申請一個方案。當時筑媛邀我一起討論，如何把平台對國際倡議與區域合作的構想具體落實到計畫裡。那時我在香港的工作也正好告一段落，便開始思考下一步是否能更深入投入東亞區域的性別運動。希望自己能將腳步走得更遠一些，也思考如何串聯區域內的人與組織，發揮更大的集體影響力。隨著方案順利申請通過，我也在 2023 年夏天正式加入團隊。

當時是抱著「我能为平台帶來什麼貢獻」的心態加入。雖然帶著過去在國際倡議與組織發展上的一些經驗，但畢竟是第一次進入台灣的職場環境，初期的想法是先配合組織的發展節奏，希望能協助團隊探索機構的國際倡議方向與策略，同時在實務層面上建立一些必要的機制與流程。



邵敏儀

國際倡議
資深專案經理



2024 成果

德國

執行長鄧筑媛德國交流
副執行長林均諺至德國 IAF 培訓



荷蘭

政治倡議暨培力專案主任翁鈺清前往多元性別倡議組織 COC 實習、Asian Pride 分享、阿姆斯特丹遊行、CHOICEforYouthandSexuality 交流



南非

ILGA World

敏儀的心路歷程

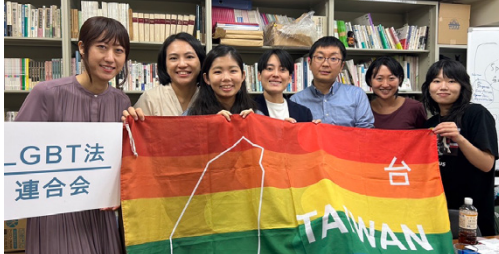
我一直以來想更多投入到東亞區域的性別運動，推動區域的串聯，而當我把足跡走大一點的時候，就會發現區域裡不同地方的脈絡其實是蠻不一樣的，另外，受限於語言、資源、地緣政治等因素，要促進彼此交流，甚或是合作，其實是不容易的。促進區域裡的人與組織的交流對話，讓彼此看見，表面看起來沒什麼實質的產出，但如果我們相信公民團結的力量，相信社會改變是經年累月的累積，有策略地針對區域脈絡和議題進行具深度的分析，以及長期的連結與支援，就不再是形式的交流，也才能讓區域內各地方以至區域整體的影響力有所增長。

有不少的運動者也說，能成功推動一個政策改革，也許是「天時地利人和」。我相信我們每個人一路走來的經驗把我們帶到不同的位置，我覺得從我投入社會工作以來，我就開始了我跨界、跨領域，甚至到現在跨國的生涯。最近，有一個夥伴跟我說：「你過去的經驗不會背叛你的。」我希望我這些交織的身份經驗，所帶給我寬廣且多重的視角，幫助我在不同的位置繼續推動性別公義與人權。



南韓

觀選、組織參訪、《雨過天青》分享會



日本

觀選

台灣

接待參訪 ——

香港同志組織、普林斯頓大學、Plan International Japan Yamamoto Taiki、美國進步中心（CAP-Center for American Progress）訪問團、瑞士駐台商業辦事處、鈴木賢教授與琉球大學、韓國議員車海榮

採訪 ——

丹麥、TaiwanPlus、BBC Taipei Producer、日本 NHK、韓國成均館大學政治學副教授 Yesola Kweon

線上交流 ——

約翰霍普金斯大學（Johns Hopkins University）

線上講座 ——

擔任 Network of Engaged International Donors 講者

拜訪 ——

弗里德希諾曼自由基金會在台辦事處 The Friedrich Naumann Foundation for Freedom (FNF)、美國在台協會（AIT）

交流 ——

外交部 NGO 聯誼茶會、亞洲倡議夥伴交流、法國 LGBTI+ 人權大使培訓 ——

亞洲公民未來協會「NGO 國際旅行風險管理培訓」

國際人權日講座：同志無國界，跟大平台一起飛來飛去

新加坡

Outright International
亞洲論壇

東亞聯盟的前世今生 (East Asia Anti-Discrimination Alliance, EAAD)

「東亞聯盟」是由台灣的彩虹平權大平台、日本的 J-ALL、韓國的 Rainbow Action 三個 NGO 組織共同組成，筑媛在論壇當中和各國夥伴解釋為何需要「東亞聯盟」的存在：「我們三個組織有相似的背景和工作策略，但在國際場合上，東亞的同志運動資源非常有限，也很少被看見。我們希望透過聯盟串聯日韓夥伴，發展出適合東亞的區域策略！」

「東亞聯盟」開始具備雛型可以回溯到 2023 年：從 9 月發出邀約開始，經歷與日韓夥伴的信件往返、線上會議討論，終於在 12 月的亞洲婚權聚會，三個組織第一次在曼谷相見歡、積極討論有哪些事情是我們想要透過這個聯盟一起做到的。隔年在新加坡的國際會議上，三個組織的夥伴不僅是介紹自己的工作，也正式以「東亞聯盟」的角色登場。筑媛談到她第一次以大平台執行長身分在國際場合介紹東亞聯盟，同時了解日韓夥伴如何看待這個聯盟，以及未來可以合作哪些面向，興奮地表示：「那一刻真的覺得，這件事不只重要，還很有意義！」

合作夥伴



Akira
Councilor,
J-ALL (Japan
Alliance for LGBT
Legislation)

Working with Taiwanese and South Korean partners has been giving me so many opportunities to learn from each other and work on mutual challenges in East Asia. We all face severe backlash towards our communities and struggles which threaten our democracy and human rights.

However, the sense of “being East Asian” always gives me feelings of support, care, and solidarity. I hope our collaboration will contribute to every aspect of LGBTQ+ community in each country.
一緒に頑張りましょう！一起加油！！

和台灣與韓國的夥伴合作，讓我有很多機會彼此學習，也一起面對東亞地區共同的挑戰。我們都面臨著對我們社群的嚴重反撲與困境，這些挑戰威脅著我們的民主與人權。

然而，「作為東亞人」的這種感受，總讓我感受到支持、關懷與團結。我希望我們的合作能夠對各國 LGBTQ+ 社群的各個面向都帶來正面的貢獻。
一緒に頑張りましょう！一起加油！



Horim

Co-Executive
Director,
Rainbow Action

Over the past year with EAAD, LGBTQ+ activists from Korea, Japan, and Taiwan have grown into true comrades. Through monthly advocacy updates and joint participation in international conferences, we learned from one another and amplified the voices of East Asia's LGBTQ+ movements. Despite our different national contexts, we discovered common ground—particularly in navigating East Asian cultural values that often present challenges to LGBTQ+ advocacy. Recognizing these shared struggles gave me hope: the stronger our solidarity, the greater our ability to overcome them together. We are stronger when we are connected, and I hope these bonds continue to grow across the region.

在過去一年與東亞聯盟的合作中，來自韓國、日本和台灣的 LGBTQ+ 行動者彼此成為了真正的戰友。透過每月的倡議進展分享，以及一同參與國際會議，我們彼此學習，也一同擴大了東亞 LGBTQ+ 運動的聲音。儘管我們身處不同的國家情境，我們仍找到了許多共同點——特別是在面對東亞文化價值觀所帶來的挑戰時，這些經驗讓我們有深深的共鳴。

正是因為認識到彼此共同的掙扎，讓我重新燃起了希望：我們越團結，就越有力量一起克服這些困難。我們的連結讓我們變得更強大，我也期盼這份連結能在整個地區持續茁壯。

2025 我們一起繼續在國際串聯努力

大平台的國際串聯工作在過去一年多有很多的探索以及發現，在過往許多同事和合作夥伴的努力下，從過往不斷在國際社會中為台灣發聲外，也逐漸梳理出我們能夠透過國際串聯為台灣多元性別議題做的努力，以及我們於世界平權議題上能夠站立的角色。新的年度希望的是在找到我們的位置與方向後，將大平台過往實證基礎和政治倡議的經驗放到國際串聯的專案中，和各國夥伴一起做出有價值、有趣的專案！

敏儀的未來期待

對未來的期待也許是最好沒有期待吧！（哈哈）不是消極的說法，而是一種放心寬的態度哲學吧！說實在，面對現今世界亂局，右翼、民粹抬頭，很多地方的公民運動均受到打壓；而且，在資源嚴重不足的情況下，作為一個倡議者/activist/reformer/transformer，要設法照顧自己，鍛鍊韌性，培養幽默，發想有趣的策略，靜待下一個時機。

公眾對話

為了深化公眾對於多元性別議題的意識，增加投入多元性別議題的盟友，大平台透過數位及實體的溝通方式，例如經營社群媒體、架設網站、擺攤、演講、舉辦實體活動等，建立對話的平台與機會；以大眾都能理解的方式傳遞明確清晰的資訊，使公眾共感並採取行動，讓每個人都能在生活中創造微小但重要的改變。



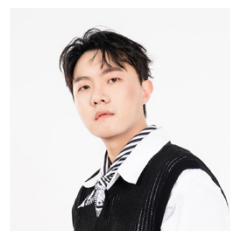
就讀研究所的期間剛好正逢台灣的婚權運動，當時除了上課外大部分的時間都待在了街頭，雖然那時候只是學生身份，還是盡力的上街舉板讓民眾們理解當時的法案進度，也恰巧在當小蜜蜂的過程中開始與大平台的夥伴有所合作。

學業結束後進入喜歡的數位行銷工作，即便換到不同的身份還是維持著原先的初衷，在下班時間上街與夥伴們一同為「兩好三壞」挺身而出，所幸在 2019 年的 5 月 17 日迎來平權階段性的勝利。

正式加入大平台是在 2021 年 3 月，當時剛好卸下上一個工作，與此同時便收到大平台夥伴的面試邀請，想到能在喜歡的事務與價值觀上發揮擅長的技能、做自己喜歡且有意義的工作、不只幫到自己也創造多元共好的社會，便興然答應參加面試，並有幸投身工作至今。在大平台參與了 4 年多的工作中，逐一看見大平台協助政治、職場、國際的夥伴，在面對不同的制度環境下，仍創造出更多的彈性，讓更多的夥伴有舒適的空間。

加入大平台與我的生命經驗有關：身邊擁有許多性少數朋友，就讀研究所期間更遭遇 2018 年同婚公投挫敗，讓我決心在論文上鑽研儒家文化為性別平權帶來的影響、並確立未來想要投入政治倡議的目標；謝謝大平台承接了我的未來，也希望在更久遠的日子，每個人都能選擇理想的生活模式，遵從本心、為自己而活。

我認為傳統的一對一關係（不論異性戀或同性戀）並非唯一選項，應該擁有更多可能性，例如多重親密關係或非戀愛式的親密關係；社會制度應提供更多元的法律保障，而非僅限於異性戀或同性戀婚姻模式。因此，《人工生殖法》、《反歧視法》的推動會是邁向多元平等社會的重要進程。



潘乃亘 (勞烏)
整合行銷企劃專員



林奇瑩
公眾對話專員



2024 實體公眾對話成果

演講

- 熱線接線義工 —— 婚姻平權相關法律講座
- 臺中市立臺中第二高級中等學校
- 國立成功大學醫學院
- 桃園市政府人事處
- 翡翠水庫管理局
- 雲林縣政府青年職場性別友善講座
- 台北市萬華區公所
- 全國高中學生自治培力營（中部場）
- 全國高中學生自治培力營（南部場）
- 全國高中學生自治培力營（北部場）
- 台北市勞動局職場性別平等宣導
- 國際特赦組織台灣分會培訓
- 共生人才培訓計畫
- 雲林縣政府兒少代表培訓
- 數據賦能公益創新
- 台灣性別友善觀光協會友善旅宿線上教育訓練
- 雲林縣立麥寮高級中學
- 國立成功大學 TO 拉庫社
- 基隆市政府衛生局
- 東吳大學性別研究社
- CET 學程
- 雲林縣政府 CEDAW 宣導媒材講座
- 新北的 100 種可能講座
- 景文科技大學
- 世新大學
- 台北市議會促進性別平等連線性平培訓
- 臺北翡翠水庫管理局



擺攤

- 02/02 數據賦能公益創新成果發表
- 03/08 臺師大暖日永續節
- 03/09 第 7 屆台南彩虹遊行
- 04/13 美力彩虹健美健體賽
- 04/18 《新國會、新立委與新視角——大平台帶你看》新國會講座
- 05/11 台大大論社音樂野餐市集
- 05/17- 05/18 台北安達亞拉丁舞蹈節
- 05/25 台北市政府同婚五週年紀念市集
- 08/03- 08/04 基好事吉 Ballroom in 松山
- 09/21 這我！音樂祭
- 10/26 第 22 屆臺灣同志遊行（新品現身：花花徽章、台灣小旗組、東亞婚權組合）
- 11/23 人權辦桌
- 11/23 高雄同志遊行
- 12/07 國家人權博物館 - 白色恐怖景美紀念園區人權大道



網路商店新品

- 「幸福的花花」同婚五週年紀念徽章
- 台灣彩虹木桿手拿旗
- 東亞婚姻平權組合 2024



網路商店——讓友善在日常遍地開花

- 03/15 - 04/15 日日有好事義賣商店 5 週年慶（全館免運門檻調降、不限次數 9 折券）
- 05/21 - 09/08 台北當代藝術館 MoCA Taipei 日日有好事快閃店
- 06/17 日日有好事義賣商店 金彩台灣徽章 & 台灣彩虹大旗 進駐紐約 Yun Hai 雲海商店
- 09/09 - 12/29 好評延長～ 台北當代藝術館 MoCA Taipei 日日有好事快閃店
- 10/02 - 11/06 日日有好事義賣商店 金三角上線
- 11/15 - 11/30 日日有好事義賣商店 感恩祭：不限次數 9 折券

訪談

- 中央廣播電台【永續筆記本】訪談錄音
- 童話裡都是騙人的訪談錄音
- 高雄師範大學 LGBTQ+ 多元新創企劃訪談
- 教育廣播電台【城市的光影】訪談錄音



逛逛我們的
網路商店

勞烏的心路歷程

彩虹小物不僅僅是個義賣商品，更是每次與大眾溝通的「機會」，不論是透過實體市集或是線上商店，先是看到物品再來瞭解小物背後的故事，透過小物的輔助去理解多元性別的文化、生活、處境，用自己能力所及的方式一起透過消費實踐平權成為共同的倡議者。

合作夥伴與攤位互動者



珂珂

勵馨基金會
公民對話處
倡議組專員

我與大平台的緣分很奇妙，在 2018 年公投期間，原以為是短暫三個月的即戰力成員，後來延續到 2023 年，這些時間裡，與夥伴們一起上過街與民眾對話，也進行過公眾教育、地方政治倡議和募款服務工作，共同推動婚姻平權與性別平等，很有幸能見證台灣在多元性別權益上的重要進展，而這兩年，我帶著這些養分到了勵馨，用不同的身分和角度繼續為性別議題努力。

我在勵馨負責性別暴力與青少年議題的公眾倡議工作，2024 年 9 月我們舉辦了「這我！It's My Day！青少年音樂祭」，關注新世代青少年的掙扎與處境，包括性別探索、關係焦慮、數位暴力、身心困擾等議題，希望透過音樂演出與對談節目，讓青少年在共鳴中看見更多選擇與可能，帶著認同與自信，成為真正喜歡的自己！因此，特別邀請大平台到現場擺攤，與青少年直接對話與分享，讓多元性別議題更貼近每個人的日常。

而性別平等的社會需要持續努力經營，大平台始終站在最前線，為平權發聲、為每個獨特動起來！邀請大家長期關注並支持大平台的工作，讓台灣成為更自由、更友善的地方～





Tako

學生

第一次和平台接觸是在《這我！音樂祭》，當時被攤位上的熱情吸引過去聽了平台的介紹，很欣賞平台為同志族群所做的努力，也在那時候開始追蹤了平台的 IG，跟著平台一起更了解各式各樣、不同地域的性別議題。看見平台不斷為同志發聲，也看著社會上對同志的態度逐漸開放，雖然知道平權這條路還很漫長也還會遇到許多難關，但有平台的陪伴與支持，覺得十分暖心！

在同志遊行的時候也因為前一次的好經驗，所以再一次到了平台的攤位參觀，沒想到在介紹機構的方式上也更進步了，透過塔羅抽卡的概念，用有趣的形式向前來攤位的人介紹平台想推廣的議題，簡單又快速的讓大家都了解平台。看著平台的努力，也都會覺得自己應該要多做出一點行動～



王秀甄

學生

2024 年的 9 月我們在市集遇到了彩虹平權大平台，因為這次的相遇開啟了我對於大平台的興趣，並且開始關注大平台與多元性別議題，在過去我以為同婚通過後，同志族群便沒有太多需要擔心的議題，但是因為大平台才讓我知道，原來同志族群還有這麼多需要爭取的權益，以及需要被關注的議題。

在 10 月同志遊行時我們邀請幾位朋友與我們一同參與，並再次前往大平台的攤位與夥伴們進行互動，這次使用了占卜方式進行宣傳，我覺得這個方式很新穎，也很吸引年輕族群的目光，當天被我們帶來的朋友也玩得很開心，也提起他們對於多元性別議題的興趣。

很高興能夠遇見大平台，也很感謝大平台使用各種不同的方式為同志族群發聲，像是社群媒體、市集擺攤、舉辦活動等等，透過生動有趣的方式讓更多民眾了解多元性別議題，提升民眾對於此議題的了解，讓友善同志成為生活日常。

勞鳥的未來期待

雖然台灣的多元性別文化在 2019 年因為婚姻平權法案通過有了大躍進，其中民調結果顯示已有 7 成的民眾可以理解多元性別，但真正身邊接觸多元性別文化的朋友卻不到 3 成，大平台透過每次的現身創造接觸的機會，期待不論在政治、職場、國際、公眾中都能讓大家更瞭解台灣的多元性別文化，也期許自己能為大平台爭取更多資源，成為更大的傘接住更多獨特的你！



2024 數位公眾對話成果

Facebook

- 貼文總數：408
- 影片：54
- 懶人包：12
- 限時動態：742

Instagram

- 貼文總數：306
- 影片：25
- 懶人包：12
- 限時動態：742

電子報

- 共發出 320,555 封
- 開信率：35 %

Podcast 第五季（共 14 集）

- 02/06 Ep16. 什麼！竟然有企業很努力打造同志友善職場！Feat. 吉立亞醫藥（GILEAD）
- 02/20 Ep17. 2024 Q POWER 來囉～！跟我們一起「放膽追尋」吧！
- 04/30 Ep18. 忙得昏天暗地但還是要給姐粉的國際連發與生活分享！（上）
- 05/08 Ep19. 忙得昏天暗地但還是要給姐粉的國際連發與生活分享！（下）
- 05/22 Ep20. 千呼萬喚始回來，乃嘉客座來聊 Drag ～！
- 06/12 Ep21. 不能放過乃嘉之近期生活體悟大追問！
- 06/28 Ep22. 好硬喔！法案大補帖，人工生殖與反歧視法兩個一起來～上集
- 07/04 Ep23. 好硬喔！法案大補帖，人工生殖與反歧視法兩個一起來～下集
- 07/24 Ep24. 「玻璃」兄弟來囉～！直男竟然打造了同志友善職場！？
- 08/02 Ep25. 性別友善的旅行團？到底在幹嘛！？「半伴旅遊」說給你聽～！
- 10/01 Ep26. 政治歸政治，體育歸體育嗎？對奧運性別事件之反思
- 10/17 Ep27. 第一次前進歐洲！大平台的德國歷險記（？）
- 10/30 Ep28. 尼德蘭大探險，嗡嗡的荷蘭航海日記
- 12/26 Ep29. 在德國山區連結、碰撞、找自己！？倫倫的商業與人權培訓回憶錄



掃描聽姐說



訂閱電子報



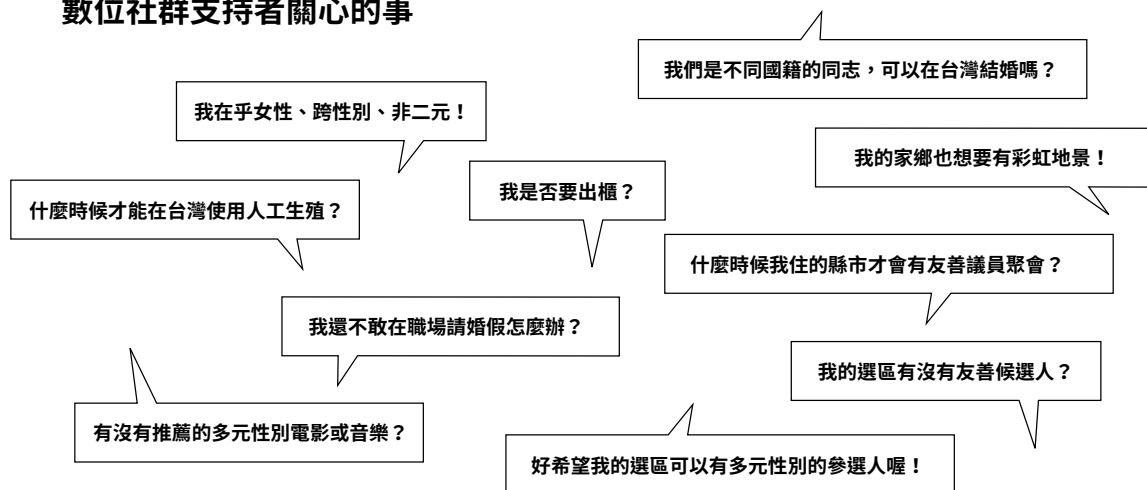
追蹤
大平台社群

奇瑩的心路歷程

肩負數位行銷，必然會在社群上看到群眾對於多元性別議題的第一手反應：每當我在社群上發布正面消息（例如各國同婚的突破性進程），就會得到許多加油鼓勵的留言；而發布負面消息時（例如職場當中的性別歧視言論），貼文下面也會有許多人感到憤怒不捨。

我想，這也是種讓群眾參與並關注多元性別倡議的方式；透過將艱深倡議內容轉換為淺顯易懂的文字並擴散出去，讓大平台持續傳遞「讓每個獨特動起來」的核心價值！

數位社群支持者關心的事



奇瑩的未來期待

我有自己的想法、並且樂於挑戰體制，同事們不僅在性別多元的議題上全力倡議，也會以人為本、討論彼此的工作習慣，讓我覺得自己被完整接納，更能夠一起為同個目標努力！



從「自覺時刻」踏入「放膽追尋」，我們相信「每個故事都有影響力」開啟一段旅程。

面對恐懼的當下，就是你該起飛的時刻！

不論性別、性傾向，每個人都有感到徬徨不安的時刻。透過一首歌、一部電影、一支廣告、一本書等，我們試著擁抱真實的自我、找回力量，在理解到自己並不孤單的那一刻，開始直面恐懼、邁開步伐，From fear to POWER 放膽追尋。

第二屆 Q POWER 透過 獎項評選、頒獎典禮、系列活動、限定特展 等多元管道，讓大眾看見更多元的同志 (LGBTIQ+) 故事。讓每個人的故事發揮影響力、促進台灣社會的理解對話，並持續突破同溫層，一起創造共好、平等的未來。

*From
fear
to
POWER*
放 膽 追 尋

Q POWER

第二屆 Q POWER 亮點

影響超過 **3,200,000** 人次

線上社群影響力 **140,000** 人次

媒體報導 **100+** 則

系列活動曝光，實體參與人數 **23,000** 人次，線上觸及達 **3,000,000** 人次

頒獎典禮出席人次 **300+** 人

限定特展參觀觀眾 **30,000+** 人次，**2000+** 群眾故事分享

重點活動

2024/01/19 – 03/17 五大獎項徵件

- 140+ 件創作投稿
- 25 件入圍作品
- 6 項得獎作品

2024/05/10 記者會

- 15 名業界評審
- 王彩樺活動大使公布
- 100+ 篇媒體聯訪

2024/05/24 頒獎典禮

- 2 場共鳴短講
- 15 段表演環節
- 300+ 名參與交流

2024/04/13 – 08/11 系列活動

- 3 場跨界聯名
- 9 家酒吧連線
- 11 種系列活動

2024/06/22 – 08/11 限定特展

- 5 區展覽規劃
- 25 件多元創作
- 2000+ 篇互動故事

重磅評審

Q Campaign 創意行銷獎

- 盧建彰 導演
- 王馥蓓 電通行銷傳播集團企業永續發展合夥人
- 電商人妻 Audrey 社群講師

Q Literature 文字創作獎

- 盛浩偉 作家
- 鄭芳婷 副教授
- 蘇致亨 文字工作者

Q Video 影像創作獎

- 詹傑 影視暨劇場編劇
- 王小棣 導演
- 周美玲 電影導演

Q Music 音樂創作獎

- 曹雅雯 歌手
- 陳鎮川 製作人
- Ponay 卜耐 YouTuber 翻唱歌手

Q POWER 精神獎

- 喀飛 台灣同志諮詢熱線協會顧問
- 簡士頡 漫畫家
- 柏元 台灣性別平等教育協會副理事長

得獎作品

Q Campaign 創意行銷獎

- 《無邊際彩虹》 橙良有限公司
- 《只要有愛，結果都一樣》 結果娛樂股份有限公司

Q Literature 文字創作獎

- 《蓉蓉》 盧妤

Q Video 影像創作獎

- 《青春並不溫柔》 蘇奕瑄

Q Music 音樂創作獎

- 《標準女孩》 賴晏駒

Q POWER 精神獎

- 《Tiaken 自己》 巴查克 Pacak



Q POWER 參與者回饋

我一直都非常支持同志朋友，人生如果能夠去愛，就放膽去愛，不要去在意他人眼光！自己做自己的主人，快樂地活出自己這是最重要的，放膽追尋自己所想要的愛！我真的已經是放膽，而且很大膽去追尋，追尋所有同志們給我的愛，因為我是同志媽媽，他們就像我的小孩一樣，我愛你們 I LOVE YOU。

——Q POWER 活動大使 王彩樺

透過這些作品我們可以看到很多美好的故事，感謝彩虹平權大平台舉辦這麼讚的活動，透過典禮來鼓勵各領域的創作者、企業主、品牌方，讓小至個人、大至團體都可以彼此溝通，共同促進多元文化的交流。

——記者會主持人 LULU

我們絕對有作品，你們辦下去，我們第三屆就出現了！

——Q Music 音樂創作獎 頒獎人 / 第一屆得獎者 鬧張派

我覺得 LGBTQ 帶給大家，就是面對跟人家不一樣的時候，你的學習、你的感受，你的表達。請大家可以自由地，勇敢地，表達你的感受，期待看到下一屆大家更豐富創作！

——Q Video 影像創作獎 頒獎人 / 評審 王小棣

這個時候 Q POWER 把文學納入獎項，我覺得是一個非常恰當，非常好的事情，這個獎項對作家或者對整個生態都是非常好的。

——Q Literature 文字創作獎 頒獎人 陳雪

很開心在同婚 5 週年，可以拿到這個 Q Video 這個獎，覺得意義非凡！希望大家可以都好好做自己，可以更活出自己的樣貌！

——Q Video 影像創作獎 得獎者 蘇奕瑄

在台灣可以進行的書寫，進行有關酷兒的創作，還有身份認同的這種主題的創作，我覺得非常的棒！

——Q Literature 文字創作獎 得獎作品《蓉蓉》松鼠文化 賴凱俐社長 代領

我覺得是先培養自己內心的自信，跟自己覺得內心夠強大，準備好再去講，就覺得就比較不會那麼的害怕。

—— 第一屆 Q POWER 精神獎 得獎者 黃小愛

我做的最勇敢的事情，就是公開的在上一屆的 Q POWER，再說出自己遭遇到職場的懷孕歧視的這個經歷，並推動落實職場的 Gender Neutral。

—— Q Campaign 創意行銷獎 頒獎人 Alice

不管你是誰，你是什麼種族，你跳的是什麼舞，我們可以一起突破這個性別的框架，在 Q POWER 這個場合狂歡！

—— 表演嘉賓 安達亞拉丁工作室

希望大家都能夠相信自己，勇敢的做自己，不管好的壞的，都是自己的特色。即使路程再辛苦，也要堅持下去，一定能夠成功。

—— 短講分享嘉賓 林靖嵐



這是我人生第一次演講，很赤裸、很 Open mind 的站在這裡跟大家分享，我覺得就是我人生最大的恐懼。

—— 短講分享嘉賓 阿本

當代館長期致力於以藝術呈現各種社會議題，這次與累積多年性別倡議經驗的大平台合作，藉由影像、音樂和文學等多元創作與生命故事，跨越性別的隔閡與邊界，呈現多元性別族群的聲音與生活樣貌，期許我們的社會能朝向更友善、更尊重多元性別的方向邁進。

—— 台北當代藝術館 MOCA Taipei / 館長 駱麗真

2025 我們一起繼續在公眾對話努力

對話是一個持續進行的過程，我們倡議時對話、公投前對話、立法時對話，現在同婚通過了，我們也要持續對話，且這個對話的對象不只是立法者、執政者，更需要透過「數位」與「實體」的方式持續的對話，除了輸出議題，大平台也持續廣蒐支持者的建議、社會與社群的討論、民眾的回應和疑慮作為研究調查以及倡議的方向擬定。對話是雙向的，「公眾對話」更是全面且不分領域的，對大平台來說，對話的困境受限於演算法和空間，但我們需要每一個獨特的你一起，用你的訴說、你的故事為這條不停止的倡議之路持續發揮影響力，即便你我看似渺小但都是不平凡的重要力量！



同行者

透過捐款，一起讓台灣一步步往性別友善、多元包容國家邁進的每一個你，就是和大平台並肩「同行」的重要夥伴！這股不可或缺的力量和溫暖，讓台灣多元性別平權的路可以穩定且有力的前進。與大平台相伴的同行者，一同持續為每個獨特動起來！



39417	27960_28	A202405-000167	信用卡	NT\$ 748 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39416	24106_31	A202405-000166	信用卡	NT\$ 748 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39415	38648_3	A202405-000165	信用卡	NT\$ 300 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39414	38385_4	A202405-000164	信用卡	NT\$ 500 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39413	30237_30	A202405-000163	信用卡	NT\$ 748 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39412	29587_22	A202405-000162	信用卡	NT\$ 521 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39411	27953_28	A202405-000161	信用卡	NT\$ 300 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39410	24104_31	A202405-000160	信用卡	NT\$ 300 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39408	2024052490294590410	A202405-000159	信用卡	NT\$ 500 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39407	2024052490271962710	A202405-000158	信用卡	NT\$ 1,210 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39406	39406	A202405-000157	信用卡	NT\$ 1,210 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39405	34462_2	A202405-000156	信用卡	NT\$ 524 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39404	30490_19	A202405-000155	信用卡	NT\$ 2,000 一般捐款	線上匯款: 為每個獨特動起來
39403	24101_31				
39402	37974_5				

「你最近想不想轉換跑道？」2017 年在台南彩虹遊行主持結束後遇到美克，他說因為年底公投的關係需要一些人加入團隊，「你怎麼知道我要換工作？」當時正準備從上一份工作離職的我馬上眼睛一亮，「但是有薪水的嗎？」馬上問出一句既實際（？）同時也是存在多數人對於非營利組織的困惑，因緣際會就踏進了人生重來沒想過會進入的社運圈工作。

2016 年底因為婚姻平權走上街頭，成為婚姻平權小蜜蜂。老實說當時只是因為晚上不知道要做什麼剛好看到大家都在討論婚姻平權想說來了解一下，當時的想法很簡單，「雖然我當下沒有想結婚的想法，但為什麼我想結的時候不能結？」，要的只是在這個國家，盡了一樣的義務，也想要擁有平等的對待與愛。



林忠毅

公眾對話暨資源
開發資深專案經理



同行者的故事與支持的話

很感謝大平台的夥伴們一直以來在各個層面的努力，從中央政策的推行、國際間的互動乃至社群媒體上的推廣與企業內同志友善的宣傳，老實說比起政府給予的”實質”支持，大平台夥伴們在同志議題抑或人權、性別平等上付出的心力跟行動是社會上有目共睹的，也是公部門要好好學習、借鏡的對象。

要說支持大平台的原因，其實也沒有真正的理由。從 2017 年釋字、2018 年盟盟公投案再到 2019 年通過【司法院釋字第七四八號解釋施行法】，當台灣社會從聽到”同志”跟聽到”COVID”一樣恐懼，到現在開始有接納多元社會的氛圍並與之共存的跡象，相信這樣的進展是大平台的所有夥伴及藏在台灣各個角落的同行者共同耕耘的結果。身為每天在社群潛水的社恐，如果知道有這麼一個理念相同的團體盡全力的幫助沒被社會安全網完整接住的群體發聲，又有什麼理由不支持呢？

儘管現在全球保守勢力崛起、台灣社會對立衝突提升，可以焦慮但不能失去希望，也期許大平台、關注社會議題同行者以及我自己，在面對打壓時還是持續努力將該做的事做好，創造屬於同志的 Team Taiwan。「星星之火，可以燎原」，共勉之。

——長期定期定額捐款者

For nearly a decade, the Taiwan Equality Campaign (台灣彩虹平權大平台) has walked beside me—from my early teenage years to my time as a psychology graduate student. In moments when I felt lost, on the verge of giving up, and unsure of my worth, it was this movement that offered me a glimmer of hope—a reason to stay, to believe, and to keep going. That light carried me forward, and now, it allows me to become a light for others.

Before 1973, the Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders (DSM) in the United States labeled homosexuality as a mental disorder, leading the LGBTQ+ community to suffer from severe stigma, discrimination, and many forms of mistreatment. In Asia, Taiwan stands out as a beacon of hope. Through decades of relentless struggle, personal sacrifice, and unwavering belief in justice, Taiwan achieved a historic milestone: the 2019 passage of the Act for Implementation of J.Y. Interpretation No. 748, making it the first society in Asia to legalize same-sex marriage. This moment not only changed laws—it transformed lives.

Yet, recent setbacks in the United States serve as a sobering reminder of how fragile progress can be—hard-won rights are never guaranteed and can be taken away. As

a member of the LGBTQ+ community, I feel a deep responsibility to safeguard these precious victories—not only for myself, but for those who are still waiting for the freedom to live authentically. Alongside others who share this vision, I hope to plant the seeds of equality around the world, so that one day, the rainbow may bloom in every corner of our shared humanity.

In the end, thank you, Taiwan Equality Campaign, for planting a radiant rainbow seed in both Taiwan's soil and in my heart. To every courageous soul who helped pave this path, I offer these words from Field of Dreams: "If you build it, they will come." And yes—I'm here. May we continue to build a world where every identity is seen, honored, and deeply loved.

這將近十年來，彩虹平權大平台一直陪我走過人生的很多階段——從青少年時期，一直到現在成為心理學的研究生。在我感到迷失、快要放棄，甚至懷疑自己價值的時候，是這個運動給了我一絲希望，讓我有留下來的理由、有繼續相信和走下去的勇氣。這道光帶著我往前走，而現在，我也有機會成為照亮他人的那道光。

1973 年以前，美國的《精神疾病診斷與統計手冊》（DSM）還把同性戀列為精神疾病，LGBTQ+ 社群因此承受了很大的污名、歧視，甚至各種不公平的對待。在亞洲，台灣是一道特別的光。靠著幾十年來不斷的努力、個人的犧牲，還有對公平正義的堅持，台灣在 2019 年通過《司法院釋字第 748 號解釋施行法》，成為亞洲第一個同婚合法的國家。這不只是法律上的改變，更深深改變了很多人的的人生。

但最近美國的一些退步也提醒了我們——進步得來不易，而且也不是永遠不變的，哪怕是已經爭取到的權利，也可能會被拿走。作為 LGBTQ+ 社群的一份子，我感受到一種責任，要好好守護這些寶貴的成果。不只是為了我自己，也為了那些還在等待、有一天能夠自在做自己的朋友。和一群有共同信念的人一起，我希望能繼續把平權的種子撒向世界各地，期待有一天，彩虹能在我們共同生活的土地上處處盛開。

最後，謝謝彩虹平權大平台，謝謝你們在台灣的土地上，也在我心裡，種下這顆閃亮的彩虹種子。也想對每一位曾經為這條路努力過的人說一句——引用電影《夢幻成真》裡的那句話：「如果你願意去打造，它就會實現。」而我，現在就在這裡。願我們一起繼續努力，讓每一種身分都能被看見、被尊重，也被深深地愛著。

——Jonas, Psychology Graduate Student

凍卵意識開始時已經 37 歲，錯過黃金期，更慘的是 AMH 只有 0.56，好不容易經過五次取卵手術，集到 20 顆送出國，確沒有囊胚可以使用，這些時間跟金錢都浪費掉了，但我還是期待可以開放單身與同性伴侶都可以在台灣人工生殖，於是我又取卵 4 次，這次的 AMH 只剩 0.33，所以我只集到 14 顆，目前已經 41 歲，為什麼我想當媽媽卻要比一般人辛苦還有不容易，不只在金錢上還有時間上，都要比別人投入更多，還不一定能成功，如果台灣人工生殖能開放，就不用大老遠飛出國，在不熟悉的地方，做沒把握的事，期待台灣可以盡早開放，讓有意願生育的女人都是可以安心在台灣做人工生殖。

——Zoe（保姆）

唯一有的是目睹你們在台灣同志平權的努力

——Jesse（退休大叔）



身為在台灣同志，覺得自己是幸福的，跟很多國家相比台灣在政策、法規及群眾意識上都算進步，但還是有很多能夠更好的地方需要努力及改善，同婚通過後並不是終點，我們還有許多議題需要繼續擴展，也需要繼續跟群眾溝通。

而這些過去及未來的努力，都是有彩虹平權大平台的同行，才能讓我們感受到在台灣是如此幸福，所以在自己有能力同時，也想要敬一份心力，支持彩虹平權大平台，讓台灣繼續在平權之路前行。

——WEI（新北的軟體工程師）

缺氧時，我們會具體有感，會不停喘息、想辦法獲取得來不易的氧氣。當終於能正常呼吸後，氧氣是如此自然而然，似乎也就沒必要維持那麼積極爭取的動力了。

同婚之後，我的確因此滿足地止步於此：大口呼吸，開心擁抱當下多元、共融價值的甜美

謝謝彩虹大平台沒有停下腳步，繼續掛念著未竟之事、仔細地推進能落實到生活和社會的各個角落。也很期待著大平台能持續鼓勵將多元性別共融於生活的故事，透過各型態的創作揉和成文化影響持續擴散。

「得來不易」的階段已過，接下來希望繼續推進落實，讓這一切「理所當然」。

——偉麟（Kona 的小爹）



忠毅的心路歷程

從一開始擔任小蜜蜂到成為大平台的正職員工，轉眼作為一個社會運動的工作者已經七年的時間。志工和正職工作者的形式和心態肯定是不一樣的，當議題成為工作一定會有厭煩甚至倦怠的時刻，但當想到「這一題」不是工作而是日常，便會重新燃燒起來。

忠毅的未來期待

當你我的獨特只是一種日常，那自在的生活其實就像一片蛋糕般簡單且值得回味。願台灣持續往真正蘊含多元且交織著豐沛生命力及獨特性的國家邁進。





吳仕宇 (小宇)

財務營運專員

一開始沒有想過要進同志組織工作，直到偶然收到朋友通知平台有開職缺，才抱持著好奇的心態投遞履歷，不只想要看看倡議型組織都在做什麼，也是想多了解 NGO 的環境和生態。

加入平台其實沒有特別想要改變什麼事，只是因為認同組織的理念和推動議題的方向，所以才想要協助大家一起持續推動同婚的未竟之事。

2024 財務報告

收入		
常年會費	23,000	常年會費收入
捐款收入	7,855,953	個人及企業等捐款收入
補助收入 - 民間	3,627,414	民間單位補助收入
活動收入	10,000	活動顧問費收入
利息收入	207,783	存款利息收入
銷貨收入	1,164,586	網店及擺攤收入
其他收入	486,000	辦公室分租收入
收入合計	13,374,736	
支出		
政治		
印刷費	5,166	民調記者會背板輸出、同志政策白皮書印刷
軟體維護費	300	PrideWatch 伺服器升級費
公關費	3,120	感謝小禮、悼念罐頭塔
雜支	1,160	系統訪談餐費
勞務費	75,500	焦點團體出席費、網頁工程師費／設計師費、記者會攝影師酬勞
差旅費	1,300	拜訪性別友善旅宿車資
交通費	25,665	議員拜會、出席友團成立大會、出席性平會交通費
郵電費	1,133	賀卡寄送、小物郵資
運費	174	徽章寄送運費
場地費	1,855	焦點團體場地費
活動費	33,600	新國會論壇場地費、民調公佈費用
業務合作費	165,000	民調研究調查費
小計	313,973	
職場		
文具用品	2,254	透明名牌套、攝影器材租借、主持人文具、名牌標籤紙
勞務費	121,000	論壇攝影費、動態攝影費、專案勞務費
運費	179	認證牌寄送費
場地費	2,580	企業焦點團體場地費
活動費	414,694	專案活動年度分帳費用、活動工作人員餐食
小計	540,707	

國際		
印刷費	401	工作坊海報名牌輸出物
雜項購置	4,420	日本參訪禮品購置
保險費	3,556	南韓旅平險、東京旅平險
軟體維護費	1,800	系統訂閱費
手續費	2,618	外幣匯款手續費
雜支	280	工作坊韓國議員餐費
勞務費	59,022	工作坊韓國議員生活費、講師費、攝影師酬勞、工讀費、翻譯員酬勞
差旅費	574,068	EA 聯盟新加坡參會餐費、韓國參訪旅費、ILGA WORLD 南非開普敦旅費、東京出差旅費、工作坊韓國議員機票住宿費
交通費	15,930	機場來回計程車資、韓國議員交通費
郵電費	28	捐款收據寄送掛號費
誤餐費	8,269	韓國議員與團體交流誤餐費、韓國議員抵台餐費
場地費	9,075	工作坊場地費
活動費	103,812	政策白皮書會議出席 / 撰稿費、南韓參訪活動 / 場地 / 翻譯費、ILGA WORLD 會議註冊費、工作坊餐費
業務合作費	16,208	ILGA WORLD 報名費
小計	799,487	
財務與行政		
薪資費用	4,429,385	聘雇人員薪資
勞保費	485,302	聘雇人員勞保費
健保費	328,915	聘雇人員健保費
退休金	281,421	聘雇人員退休金
福利費	74,979	員工旅遊、健檢、進修、設備、身心照顧補助
文具用品	10,976	辦公室文具採買
印刷費	132,682	辦公室印表機計張費、影印費、設備維護、文件輸出儲值
雜項購置	29,241	網站系統租用、系統月費、辦公室用品採買
稅捐	3,867	所得稅稅捐
保險費	21,681	團體保險費
軟體維護費	40,581	Google、打卡系統費用
手續費	4,325	匯款手續費、金流平台手續費
水電費	22,861	辦公室水電瓦斯費
租金費用	691,200	辦公室租金
修繕費	800	辦公室設備修繕
雜支	21,664	辦公室雜支
管理費	52,740	辦公室管理費
伙食費	312,000	聘雇人員伙食費
勞務費	303,988	會計師簽證費、個督 / 團督 / 共識營費用、工讀生酬勞、內部訓練講師費
差旅費	636	共識營交通費
交通費	16,493	共識營交通費、開會車資、台灣大車隊儲值
郵電費	24,265	辦公室電信費
運費	9,350	網店寄送費、義賣品運費、擺攤運費
誤餐費	7,100	共識營誤餐費
場地費	13,195	團督 / 內訓 / 共識營 / 會員大會場地費
活動費	87,158	工商登記服務費、共識營活動 / 場地費、個督餐費、組織活動費、義賣品採購費
業務合作費	508,190	組織營運設計費
小計	7,914,995	

募款		
文具用品	3,749	賀卡信封、POP 袋
手續費	10	匯款手續費
雜支	168	文具
勞務費	29,700	電話募款工讀費
交通費	11,183	擺攤交通費
郵電費	860	印刷品、賀卡寄送費
運費	10,940	宅配寄送費
誤餐費	1,050	訪談餐點費
場地費	22,450	擺攤攤位費
活動費	301,030	訪談費用、物品陳列費、物資採購費、臺灣同志遊行活動費
小計	381,140	
數位社群		
軟體維護費	69,320	網站資安升級、組織年費
小計	69,320	
外部合作		
勞務費	24,000	性別平等講座講師費
交通費	2,329	講座交通費
郵電費	405	賀卡紅包寄送費
活動費	37,800	電影授權費、圖像設計費
小計	64,534	
週年活動		
文具用品	4,248	Q POWER 記者會材料製作費、典禮文具費
印刷費	12,309	Q POWER 典禮貼紙印刷費、入圍證書、評審感謝狀、識別證、細流文件
勞務費	426,376	Q POWER 獎項處理費 / 錄製費 / 評審費 / 記者會出席費 / 攝影費 / 頒獎人酬勞 / 主持人酬勞 / 表演費 / 短獎酬勞 / 手語翻譯 / 交通費 / 典禮籌畫費 / 動畫製作費 / 剪輯費 / 插畫繪製費 / 帶展酬勞
交通費	10,460	Q POWER 評審車資、貨車運費、活動交通費
郵電費	34,856	Q POWER 海報寄送費、捐款收據郵資、合約郵資、感謝狀郵資
運費	1,180	Q POWER 合約運費、展品運費
場地費	171,675	Q POWER 典禮場地費、會議場地費
活動費	722,997	Q POWER 網域購買、記者會餐食飲品、典禮餐食、獎盃製作、典禮硬體、音樂著作權、記者會媒體協力、網站設計費
業務合作費	537,150	Q POWER 活動 / 評審費 / 記者會出席費 / 表演酬勞 / 妝髮費 / 展覽製作及硬體設備、展覽策劃及專案管理、網站主視覺、影片授權費
小計	1,921,251	
支出合計	12,005,407	

結餘 1,369,329

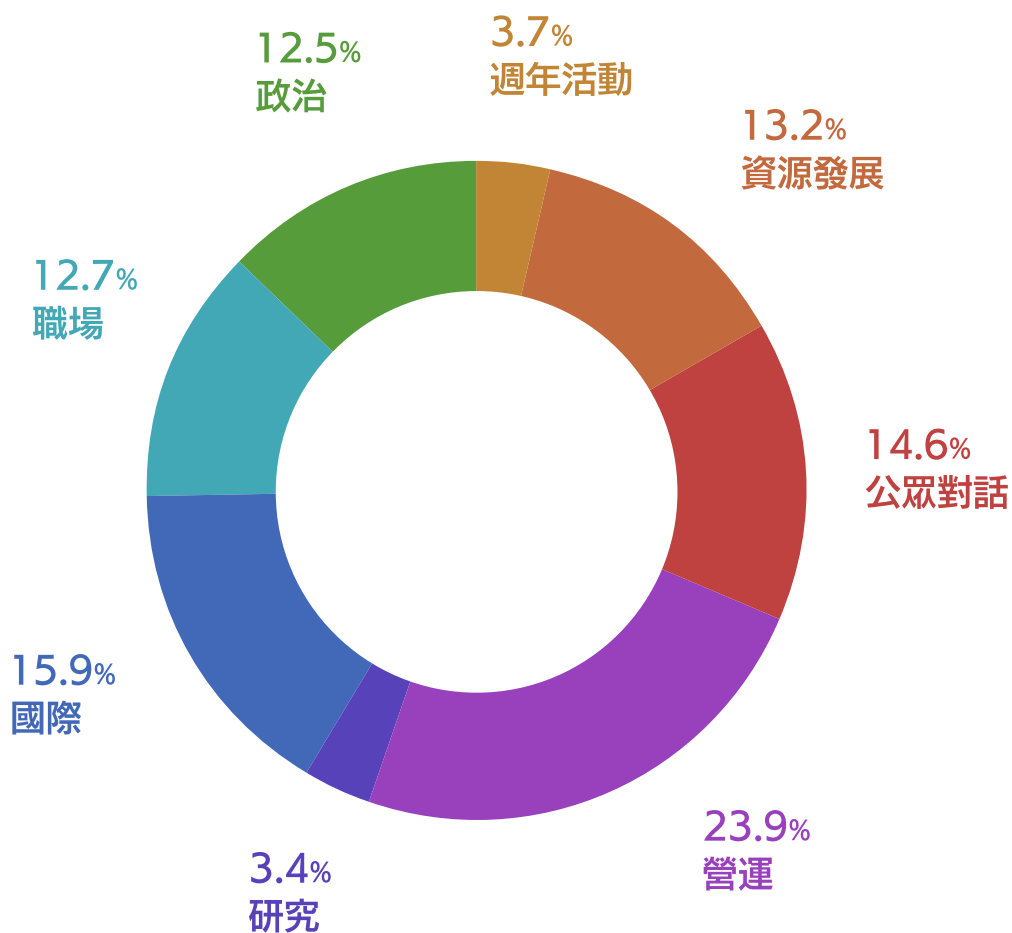
備註：社團法人台灣彩虹平權大平台協會年度帳務尚在財務審核程序中，將以審核完成之決算為準。

小宇的心路歷程

性別議題跟整體社會都有關，議題的推動往往會帶來社群的討論與正反評價，所以時常保有身心平衡非常重要；很高興平台是個注重工作和生活平衡的組織，也感謝支持者一路以來的陪伴，讓夥伴能夠在做倡議之餘，除了保持正向情緒，也能得到正面回饋。

2025 預算分配

組織營運	金額
政治	1,671,679
職場	1,694,763
國際	2,124,959
研究	451,220
營運	3,186,297
公眾對話	1,950,903
資源發展	1,762,689
週年活動	489,461
支出合計	13,331,971



小字的未來期待

期待透過持續推動性別倡議，讓台灣社會和各個社群在討論性別議題時，都能理解性別的交織性作用在每個人身上，各自具有不同的處境與困難。願我們都能看見差異，理解彼此。

2025 年度規劃

- 1.15-17 — 同志領導力培力傳承營 @ 國立東華大學
- 2.12 — WFD MEL 期末報告
- 2.24-27 — RightsCon 2025
- 2.24-28 — ILGA Asia
- 2.26 — RightsCon 2025 How to Achieve Diverse Democracy for LGBTI+ in the Digital Age 分享 / ILGA Asia 東亞反歧視分享
- 2.27 — ILGA Asia 亞洲婚權運動分享
- 5.12 — 同婚 6 週年民調記者會
- 5.17 — 國際不再恐同、恐跨、恐雙日
台灣同性婚姻通過 6 週年
- 5.24 — 蛤～彩虹搞什麼？—同婚六週年論壇
台灣同性婚姻施行 6 週年（0524 也是大平台的愛心碼唷）
- 10.25 — 第 23 屆臺灣同志遊行
- 11.28 — 大平台生日！
2016 第一次大型動員集會：相挺為平權，全民撐同志
（第九屆立法院司法及法制委員會第二次婚姻平權公聽會）
- 12.10 — 世界人權日

我覺得多元性別議題是很重要的更多人權以及平權推動基礎，讓多元性別權益完善，對於一個民主社會應該具備的價值都會很有幫助。對我來說多元性別議題是基本人權、是應該讓更多人都一直更有意識的。

我期待改變的是希望增加同志運動在台灣人眼中的刻板印象：是同志（男女同志）的事。我期待台灣人對於多元性別可以更有意識，也希望藉由納入更多性別的人一起合作，讓運動的推進可以更完善或快速。包含順性別、跨性別、同性戀、異性戀，就算是異男也其實是很友善的，我一直覺得讓大家看見這些人都在支持我們的運動，對於民主價值實踐以及多元性別權益推動都很有幫助。

從進來大平台至今，我覺得保持我持續在運動中的原因是我心中那個理想的世界還沒發生，只要世界還有歧視、不友善的一天，都讓我覺得值得持續待在運動中。可以好好運用自己的研究能力，讓大平台的大家、運動中的大家、運動外需要被聽見的聲音能夠被看見。

我在倫敦生活的兩年開始參與性別團體相關的運動及演習，同時也開始為當地的 ESEA（East Asia and South East Asia）的同志社群策劃活動。這樣的生命經驗，讓原本只身為一個多元性別議題支持者的我，有了更深入社群、參與運動的想法。大平台作為一個深耕政治倡議領域的組織，我認為可以讓我更有效的學習跟經驗制度層面的性別運動策略如何形成。

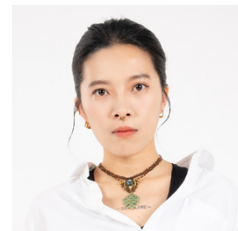
我是一個非二元性別的灰色無性戀認同者。我認為浪漫愛、關係、性與家庭是四者脫鉤且可以各自成立的單位與內容。我希望透過在大平台的工作，除了之於自己更了解台灣的體制與社群外，也能為我所認同的信念與身分，讓更多人知道不同的多元性別樣貌，提供大家多元的想像空間。知道自己是既獨特也不孤單的。

我從過往的經驗到來到大平台的工作分配上，我一直都屬於偏向行銷和大眾溝通的角色。我認為我確實有使議題有趣、引發更多人討論事情的人格特質。但我同時也發現正因為這樣的工作習慣，我對於議題總是沒有辦法有很透徹的理解、以及更全面的觀點。而之前總是在體制外參與運動的我（註：「體制外」一詞在此並非單指政治場域之外，而是指未有動搖任何場域系統性結構或規則的「之外」），雖然深信從個人出發所能達到的倡議，但同時也非常好奇如何做到更系統性的改變。所以決定除了自身固定參與的性別活動外，也想加入平台認識到不同的倡議方式。也許未來在自己想做的事情外，能夠有更全面的經驗！

我是一個比較不相信系統、不喜歡制度跟規則的人。我喜歡小規模的經營社群，與人一對一的接觸。未來我還是要開一間店～～做飲料做食物跟客人聊天，但當然這會是一個性別與多面向社群的友善空間，要打造這樣的地方，我更要先全面性的了解社群的現況與困境。在現在的生命歷程中也先整理自己、確認方向，也許在現在的體驗中又會冒出新的想法或嚮往，那也是很不錯的！



鄭媛心
研究員



張語軒（鮮鮮）
資源發展專員



歡迎加入 **定期定額捐款**，以實際行動支持我們
您的捐款可以幫助我們持續推動台灣的多元性別平權運動，為每個獨特動起來！

1 線上信用卡捐款



2 銀行 ATM 轉帳捐款

中國信託銀行 公館分行（銀行代碼 822）

帳號 3475 4042 4799

戶名 社團法人台灣彩虹平權大平台協會

*轉帳捐款若需捐款收據

請在轉帳後來電告知 (02) 2365-0791 林先生

3 電子發票愛心碼

在消費結帳時

口頭告知店家「**我要捐發票！愛心碼 0524**」

524 是屬於大家的紀念日，一起記得這個數字

隨手捐發票，讓友善同志成為生活的日常

106 台北市大安區羅斯福路三段273號10樓A室

(捷運台電大樓站2號出口)

Tel_ (02) 2365-0791 週一至五 12:00~19:00

Email_ equallovetw@equallove.tw

Website_ equallove.tw

Facebook_ @equallovetw (彩虹平權大平台)

Instagram_ @equallove.tw

