

報告發表

2025台灣同志職場友善指標 募集成果／觀點分享

今天的 分享內容

1. 第二屆台灣同志職場友善指標簡介
2. 參與企業／組織綜覽
3. 得分亮點與觀點分享
4. 總結與呼籲

2025 第二屆台灣同志職場友善指標



Taiwan LGBTIQ+ Inclusive Workplace Index

透過邀請企業參與調查的形式，了解同志職場權益的現況，並分享正向友善的企業實踐案例，期待鼓勵更多企業了解同志職場友善的理念、價值與做法，一同為台灣創造更多元、更共融、更友善的職場環境！

參與企業／組織綜覽

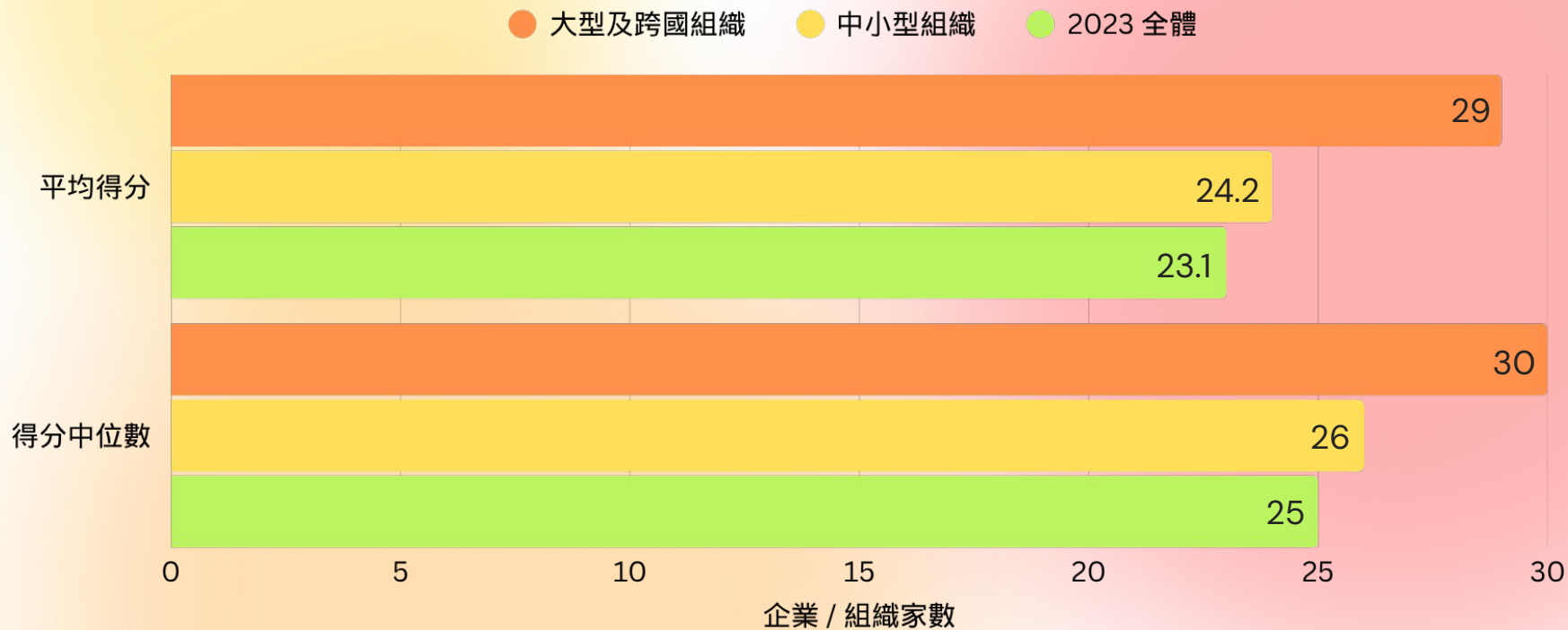


大型及跨國組織

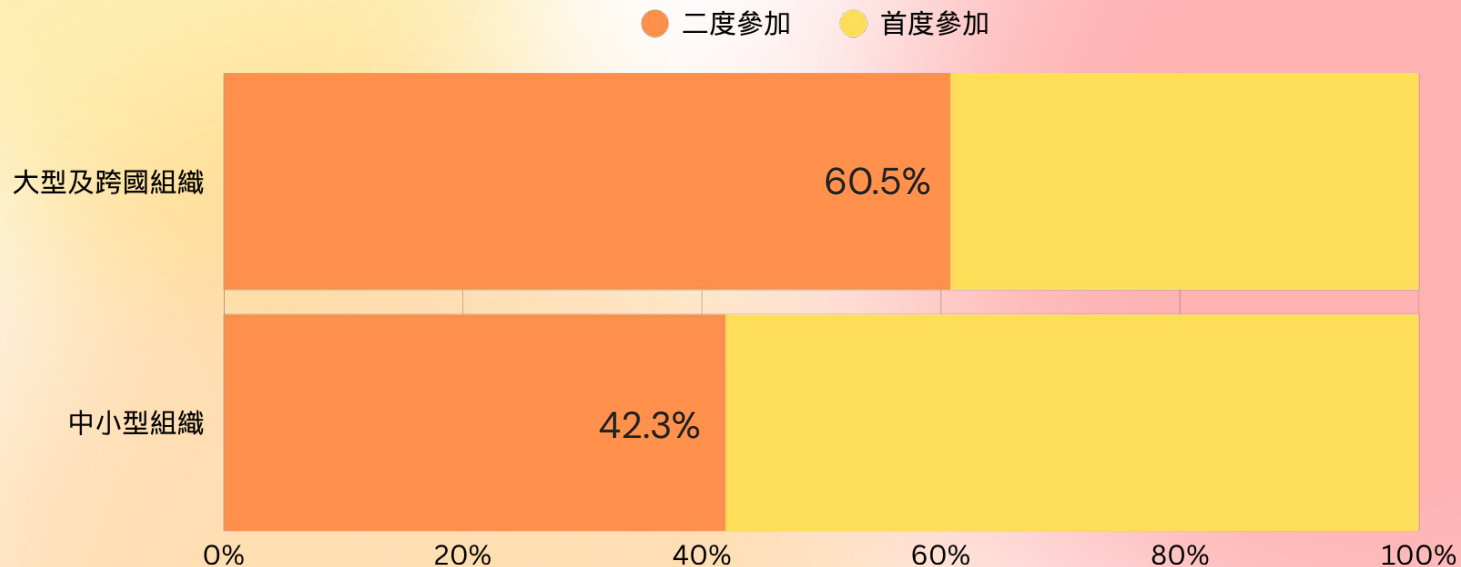


中小型組織

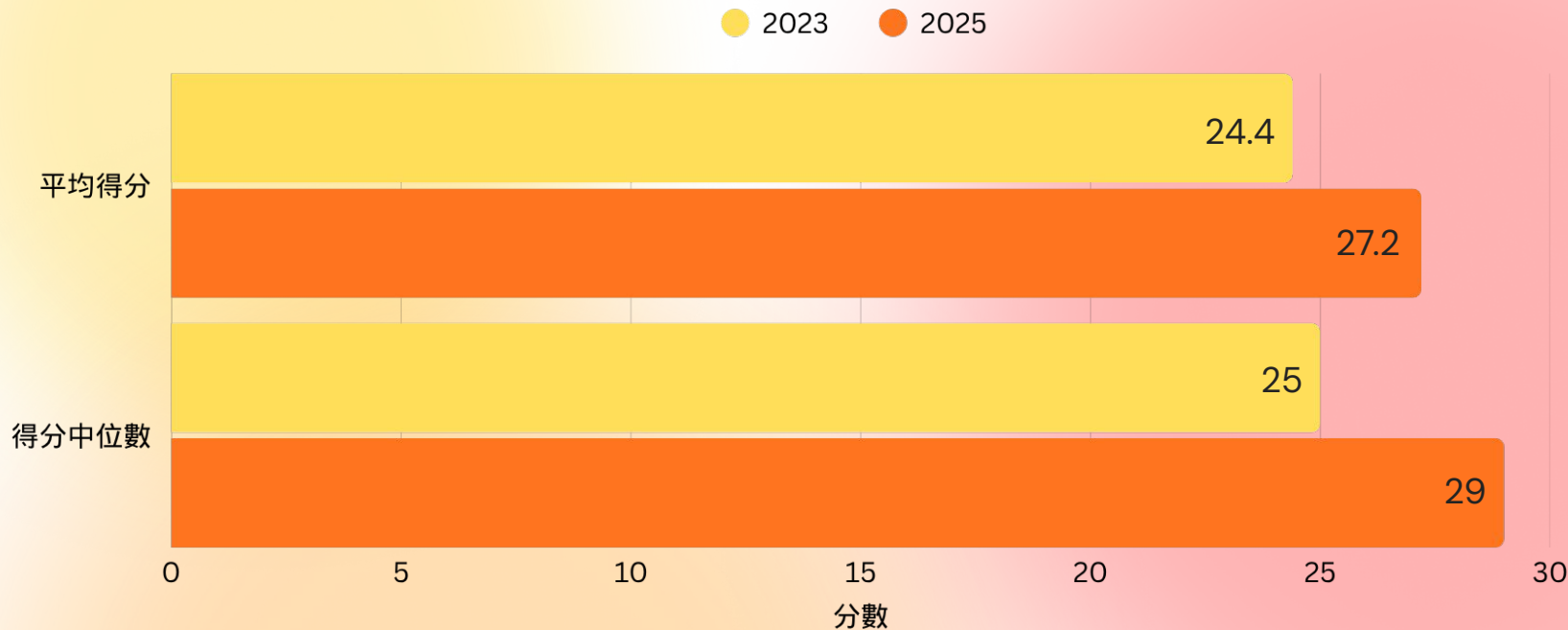
整體表現優於上屆



參與家數與上屆相當，二度參與比例最高六成

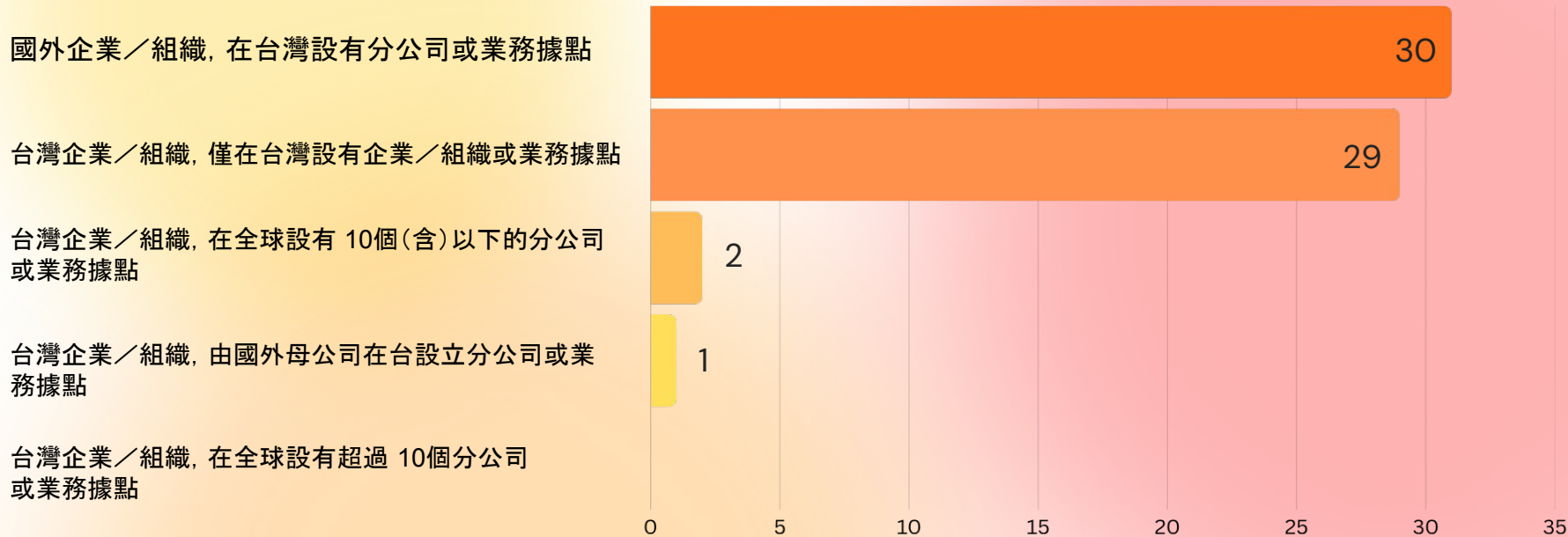


兩屆皆有參加者之得分比較



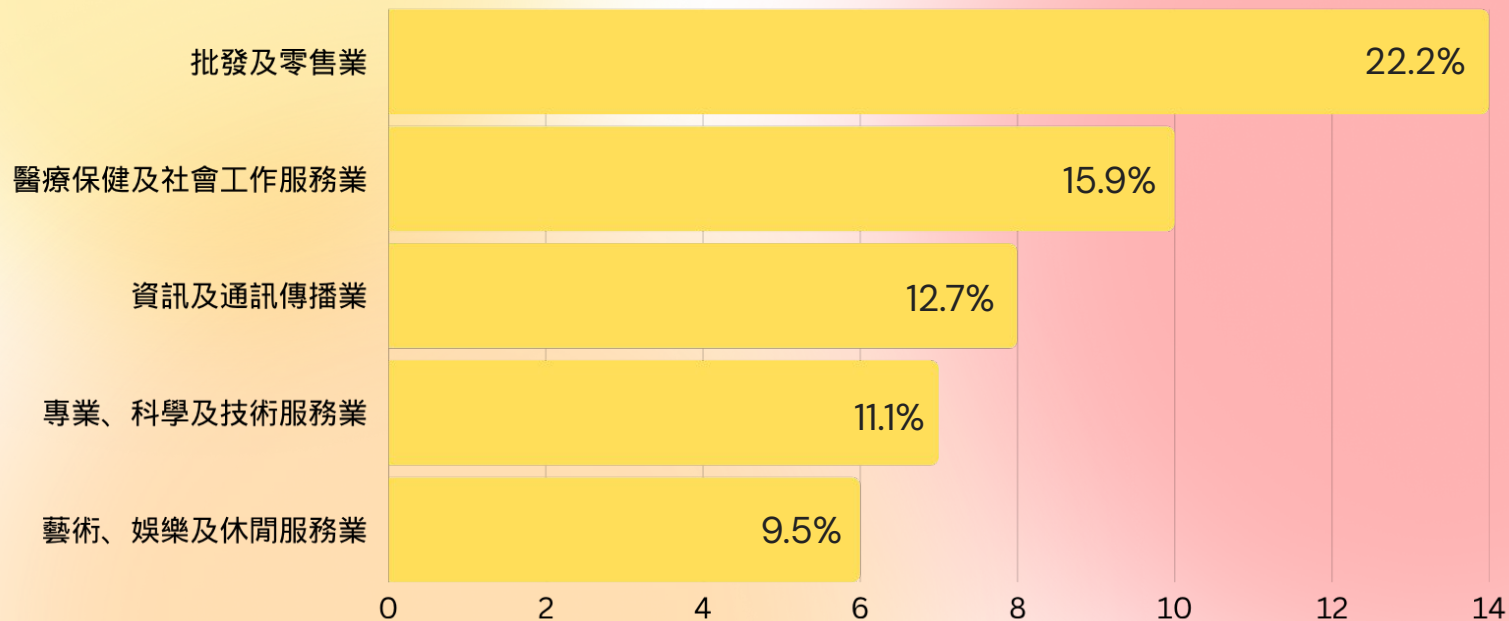
我們的呼籲：每屆都參與，才能呈現持續的支持與穩定的進步

台企與外商比例平均，更多中小企業參與



我們的呼籲：「本土大型企業」仍缺席！

中小型組織與新參與者的加入，讓整體產業別更多元



得分亮點與觀點分享

評估五大面向

承諾

制度
與福利

內部社群
與支持系統

內部訓練
與宣導

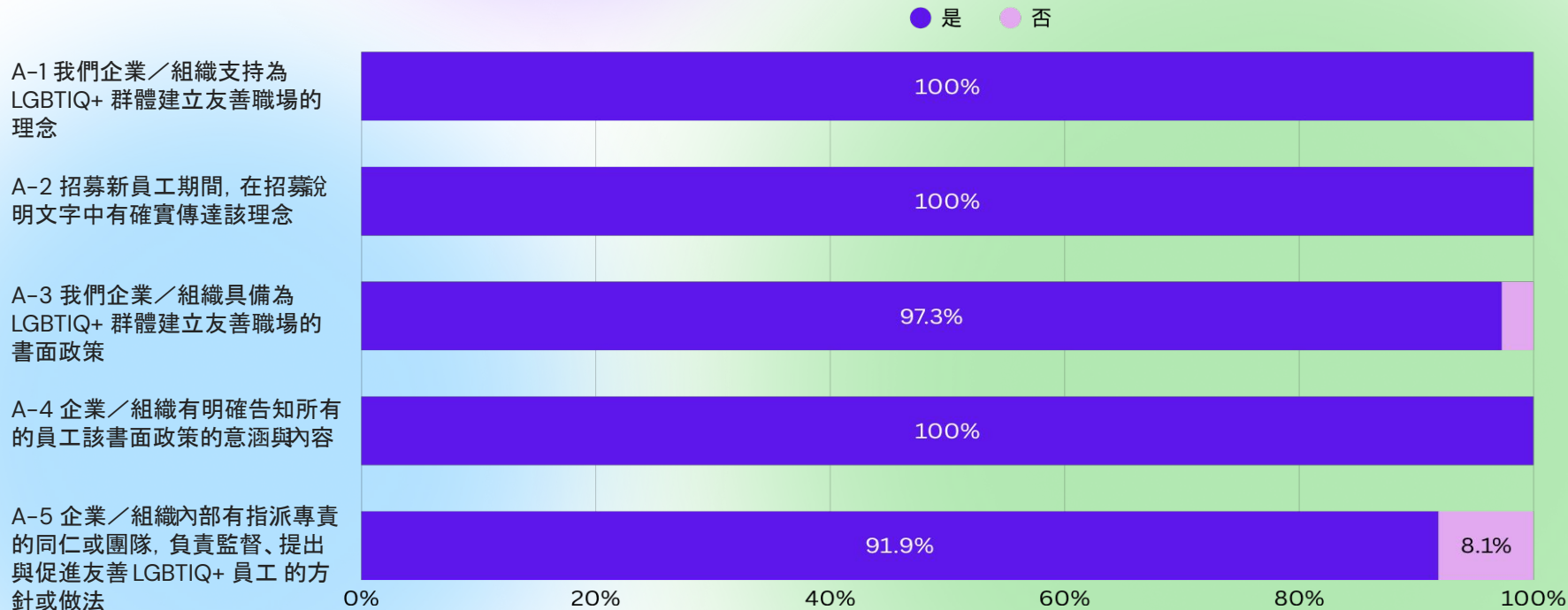
對外影響
與宣導

我們關注哪些「承諾」？

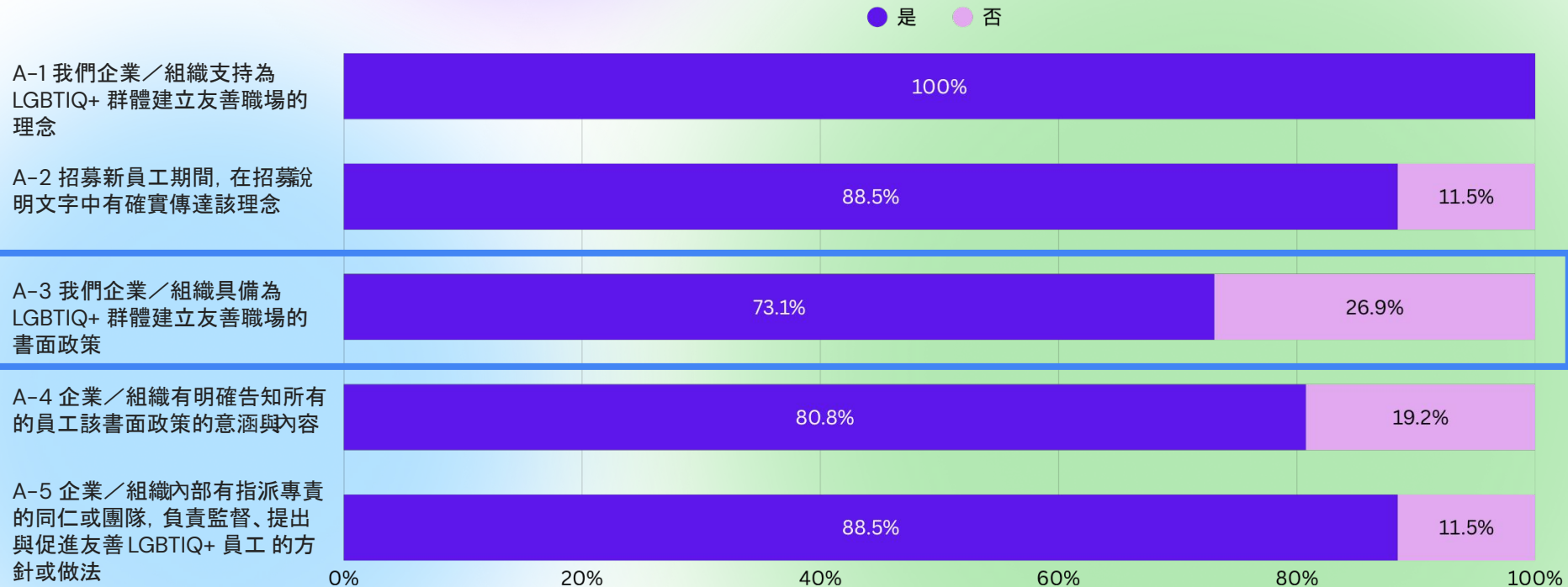
承諾

企業／組織具有支持友善職場的承諾，並於**書面政策**中載明。
設有**專責**的同仁或團隊負責推動，將同志職場友善的理念具體化為政策和行動，並**傳達給所有員工**。

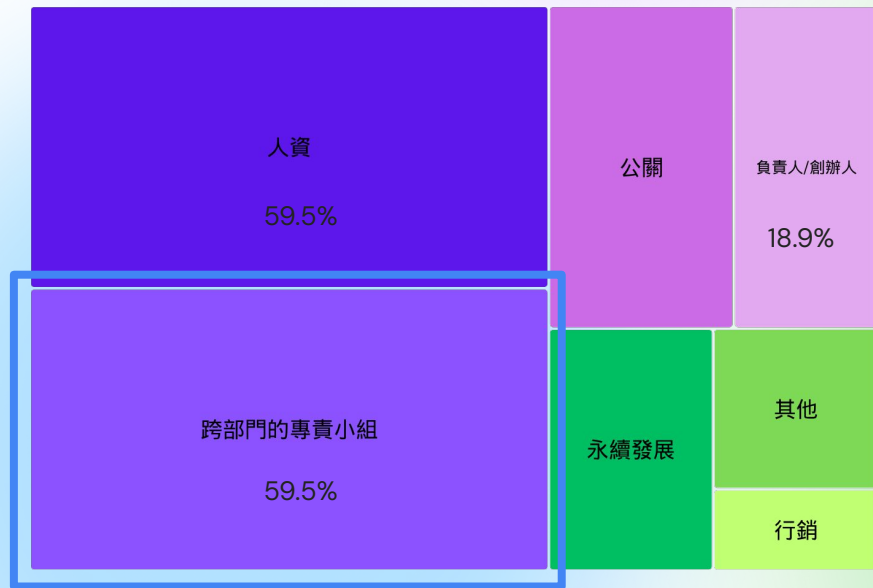
得分概況 – 大型與跨國組織



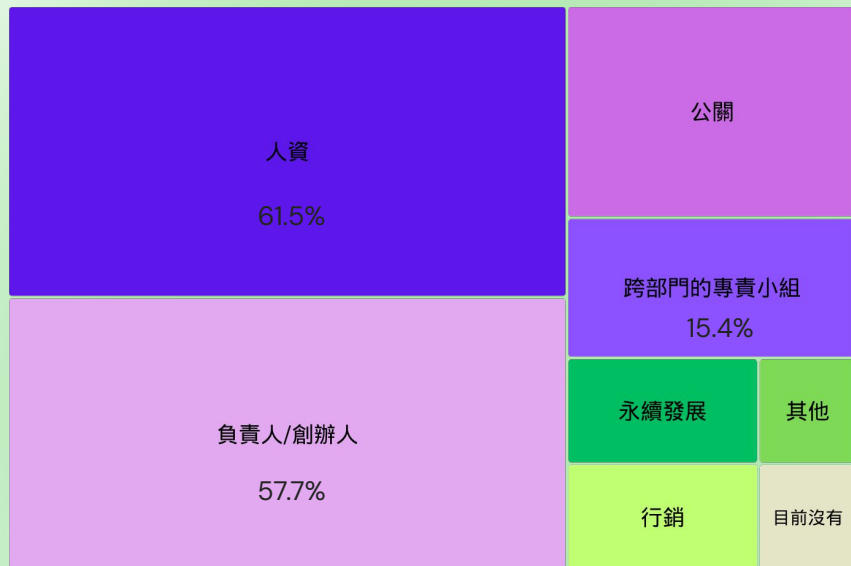
得分概況 – 中小型組織



透過建立正式文件、專責小組或專員，
將理念轉化為「制度」，真正落實永續的友善職場



大型及跨國組織



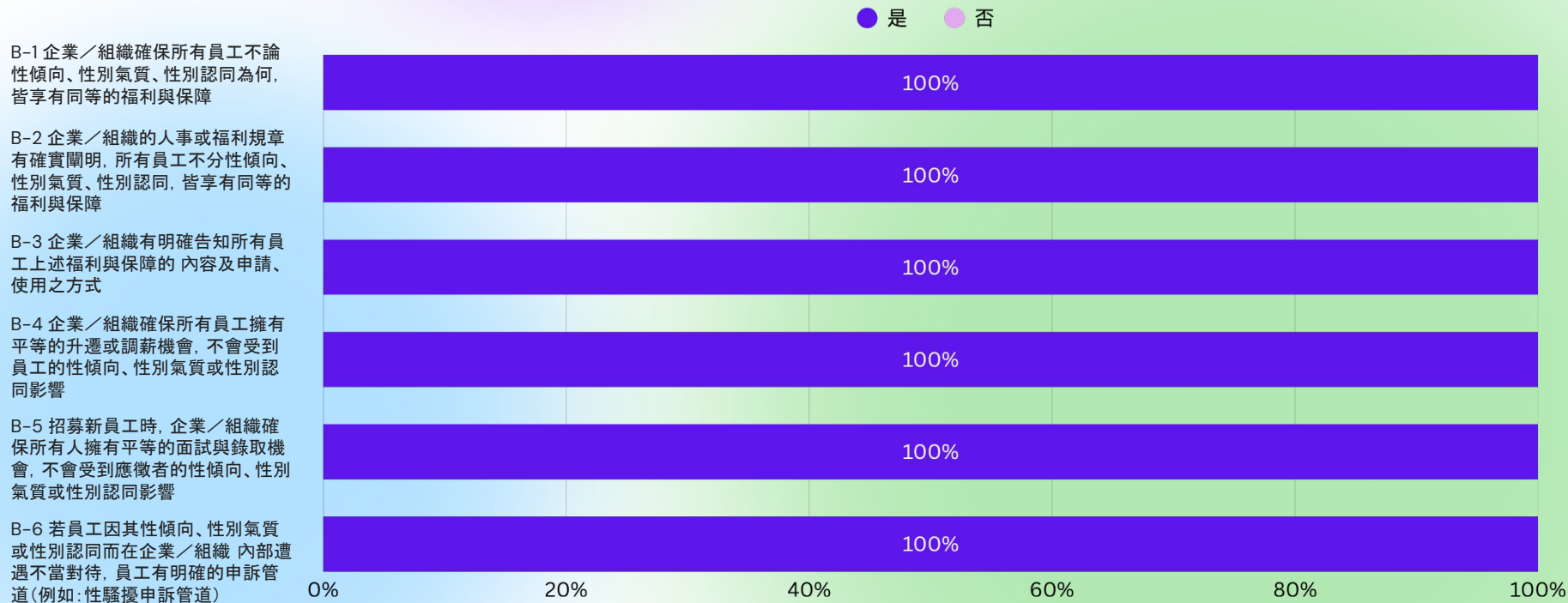
中小型組織

我們關注哪些「制度與福利」？

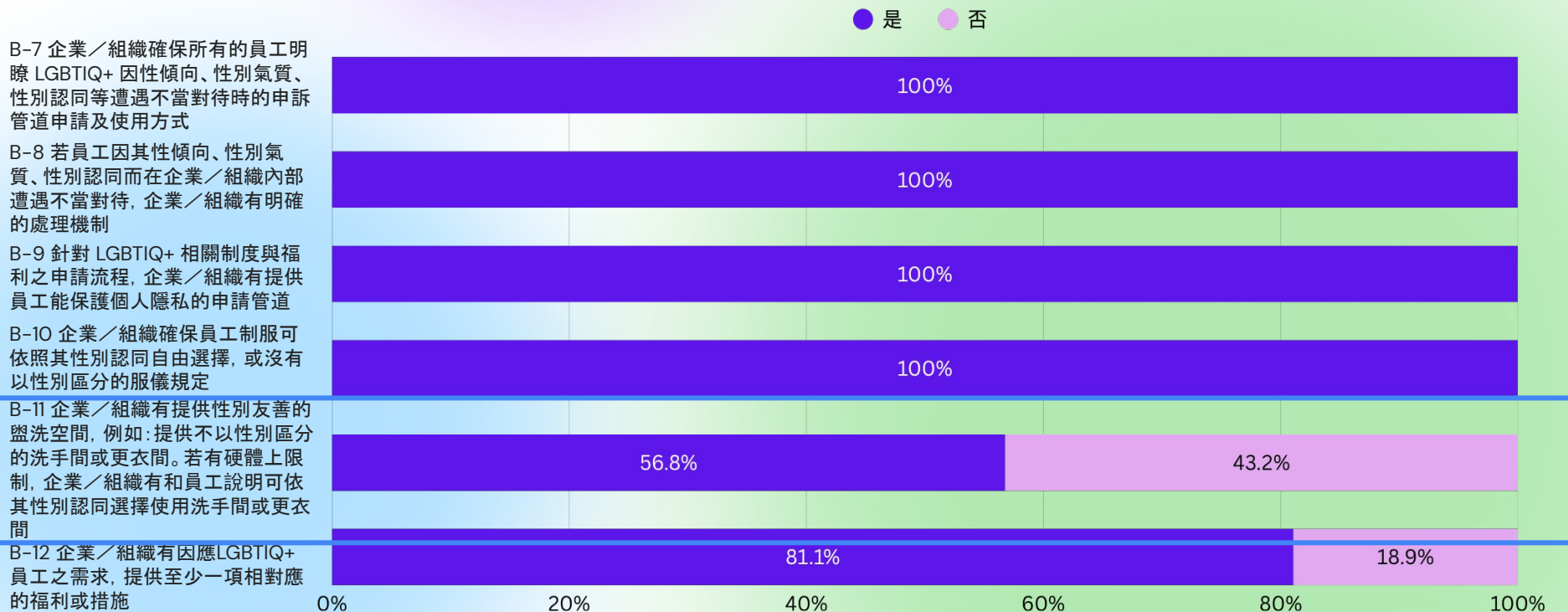
制度 與福利

企業／組織在制度上明確保障同志員工享有同等**權益、福利**，以及**職涯發展**的機會；在軟、硬體設計或設施上，皆能考量到**同志員工的需求**，且確保員工知悉使用的方式。

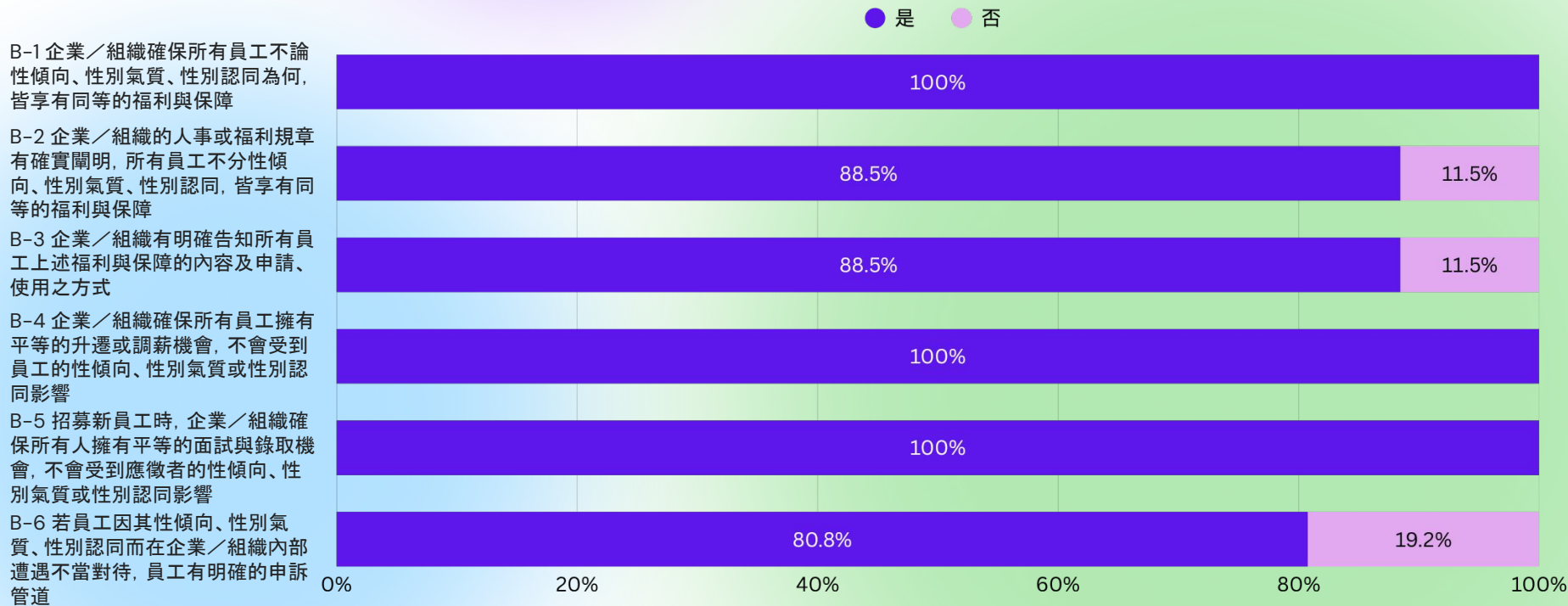
得分概況 – 大型與跨國組織



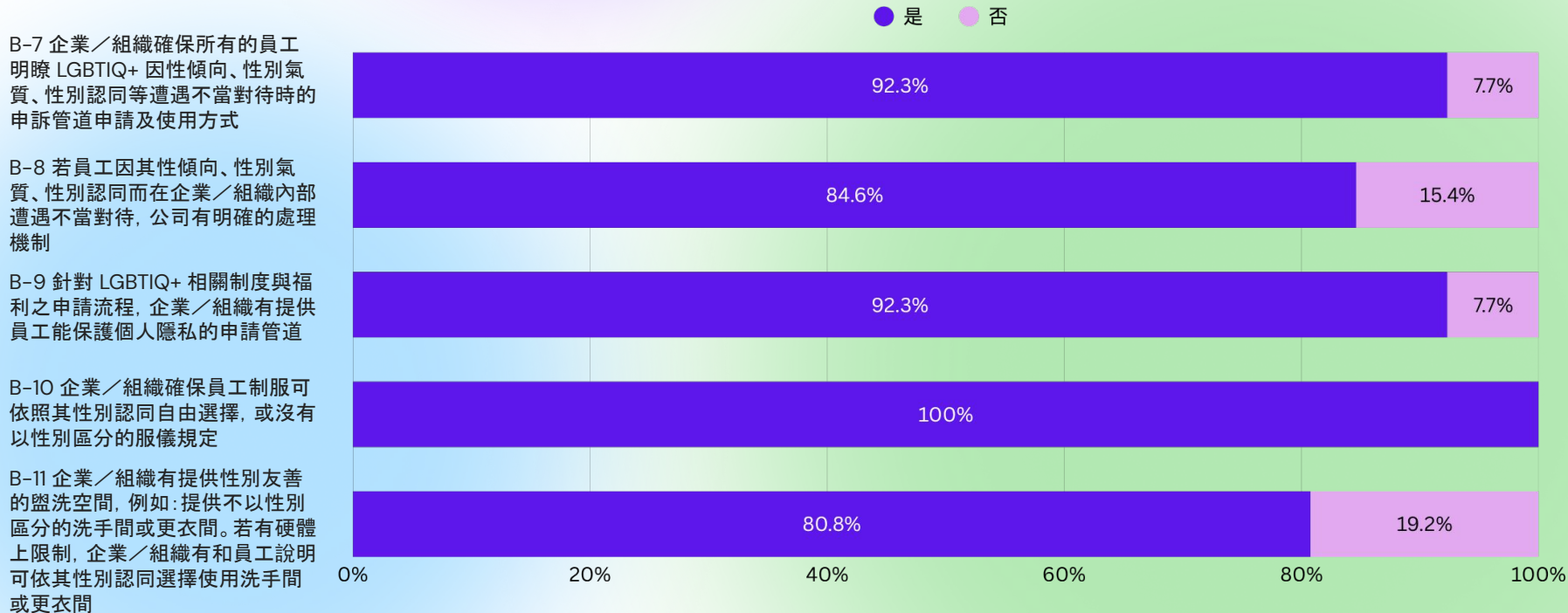
得分概況 – 大型與跨國組織(續)



得分概況 – 中小型組織

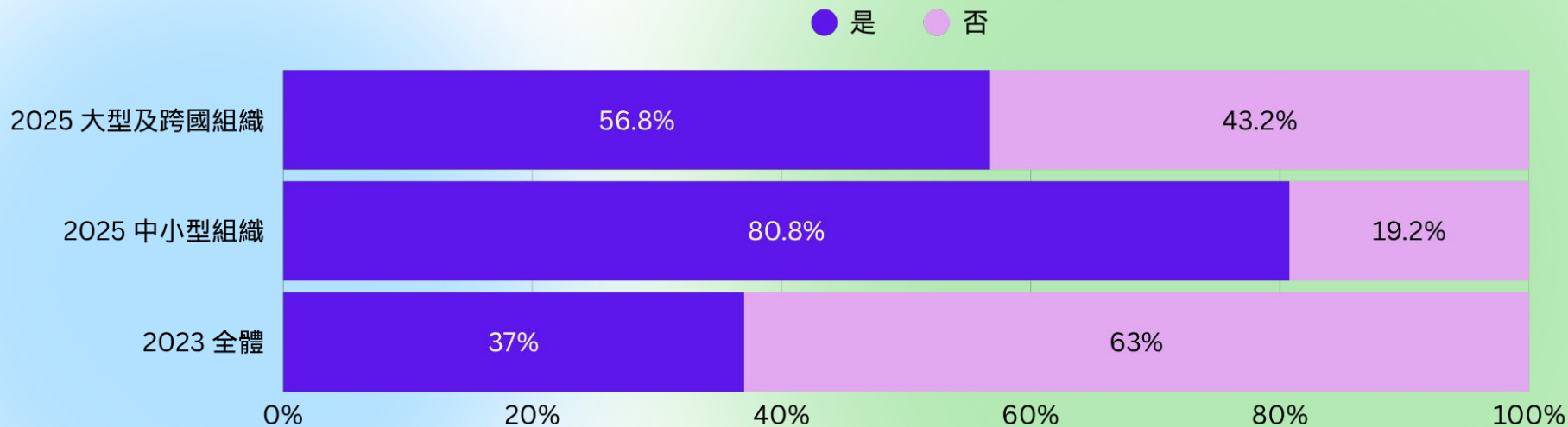


得分概況 – 中小型組織(續)



最弱項目有改善，中小型組織之硬體設施更具彈性

B-11 企業 / 組織有提供性別友善的盥洗空間，例如：提供不以性別區分的洗手間或更衣間。若有硬體上限制，企業 / 組織有和員工說明可依其性別認同選擇使用洗手間或更衣間。



我們關注哪些「內部社群與支持系統」？

內部社群 與支持系統

企業／組織鼓勵員工建立內部的 LGBTIQ+ 友善社團或社群，且給予**實質資源**，以支持社團／社群的運作。此外，企業／組織設有**匿名調查**、內／外部**諮詢服務**，確保員工可以安心地提供意見或尋求諮詢。

得分概況 – 大型與跨國組織

● 是 ● 否

C-1 企業／組織鼓勵員工在內部建立 LGBTIQ+ 友善的社團或社群(短期制或長期營運皆可)

94.4%

C-2 企業／組織有給予實質的資源(例如:補助、空間使用等), 以支持該社團或社群的運作

88.9%

11.1%

C-3 企業／組織內部設有讓員工表達意見的常設性管道, 並明確告知員工, 可以用匿名或保密身分的方式表達意見, 其中包括與 LGBTIQ+ 職場友善的相關意見

97.3%

C-3-1 針對上述取得的意見, 企業／組織有相對應的處理機制(例如: 提出改善計畫)

100%

C-4 企業／組織於內部或外部設有諮詢服務(例如: 職場醫師、心理諮商等), 讓員工可諮詢 LGBTIQ+ 相關的議題

97.3%

0%

20%

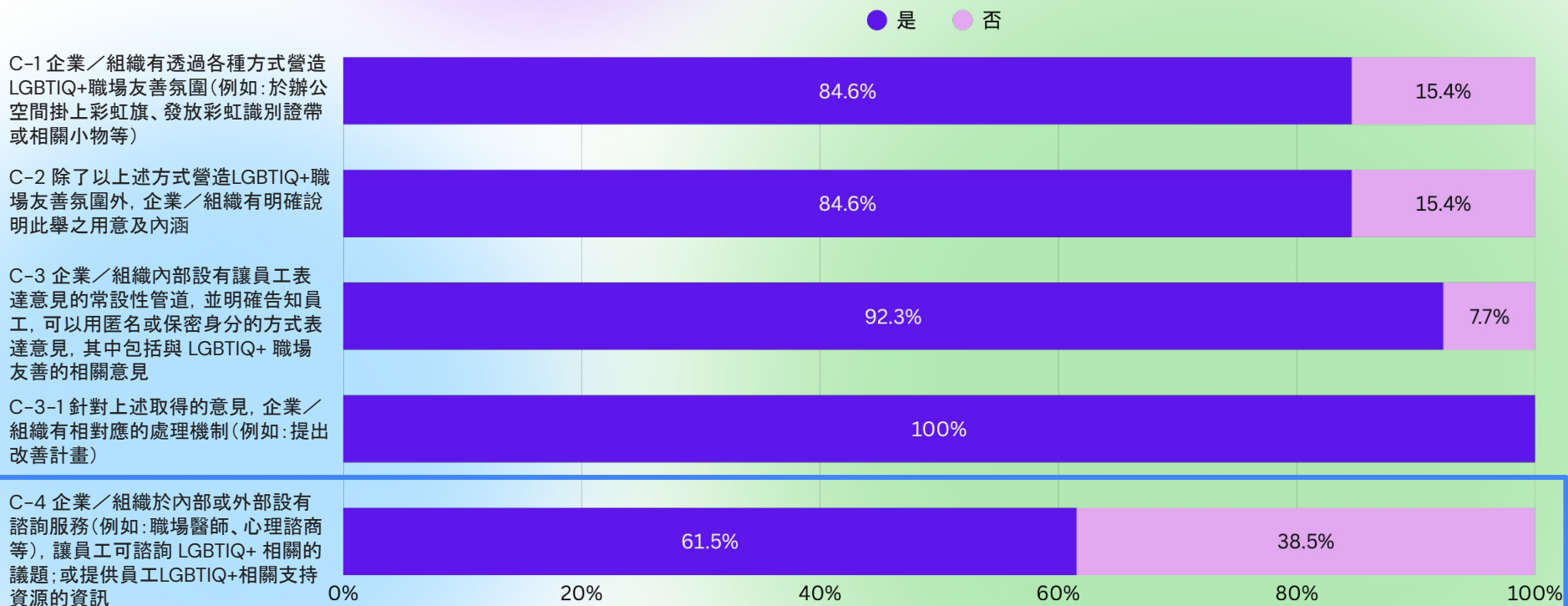
40%

60%

80%

100%

得分概況 – 中小型組織



不論組織規模大小，
皆可透過建立制度或營造環境，落實友善氛圍

若公司規模較小：

1. 讓友善的表態能夠**長期且持續**，而非僅止於單次行動。
2. 可透過**非正式**的員工聚會融入友善概念，或選擇在同志友善的餐廳舉辦活動，以實際行動展現支持。

若公司具有一定規模：

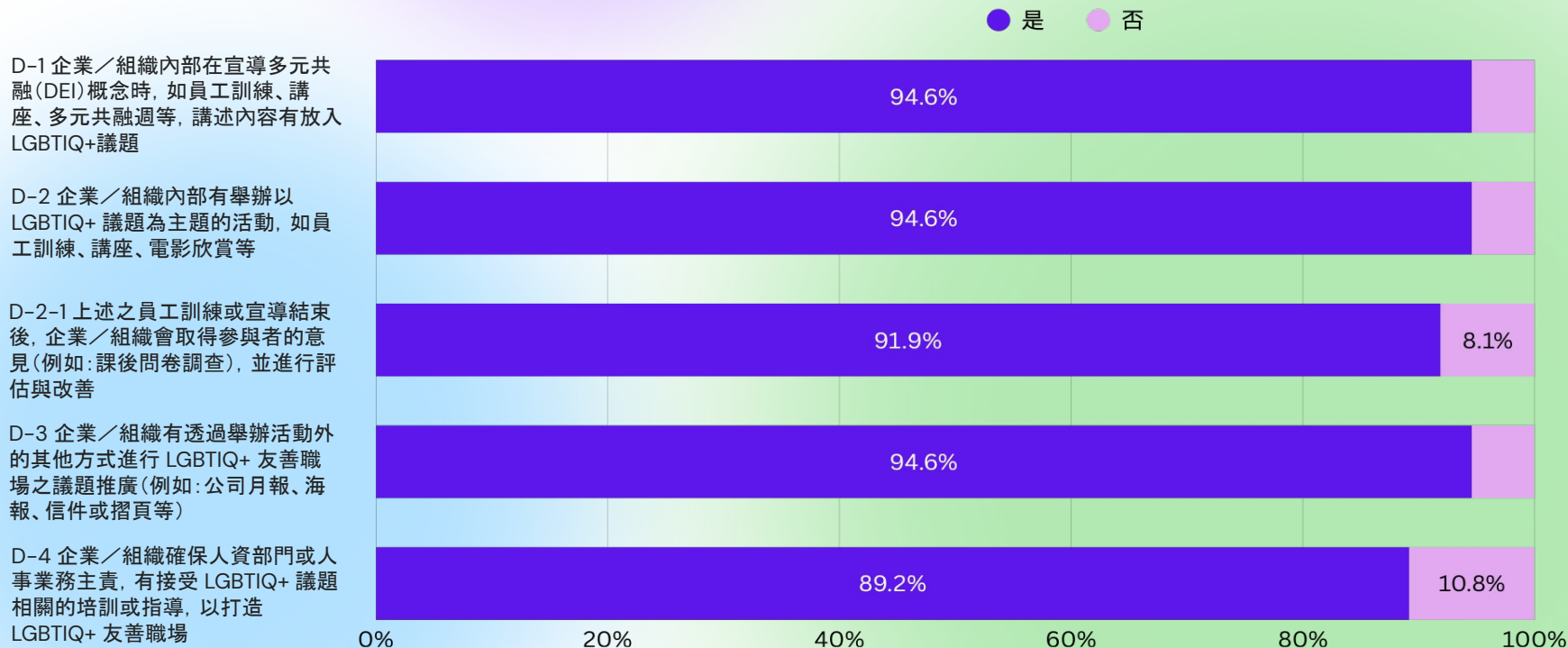
1. 可考慮在內部成立同志友善的**社團／社群**，並確保所有員工皆能參與。
2. **提供資源**或編列預算，以支持該社團／社群的穩定運作。
3. 鼓勵**高階主管**參與社團／社群，展現組織自上而下的重視。

我們關注哪些「內部訓練與宣導」？

內部訓練 與宣導

企業／組織穩定、持續地透過內部網絡進行同志職場友善相關的**宣導**和**教育訓練**，並確保其**人資部門**或**主管層級**員工皆有參與，對職場友善具備充分的理解與能力。

得分概況 – 大型與跨國組織



得分概況 – 中小型組織

● 是 ● 否

D-1 企業／組織內部在舉辦多元共融相關活動時，如員工訓練、講座、電影欣賞等，有以 LGBTIQ+ 議題為主題，或是內容包含 LGBTIQ+ 友善議題

61.5%

38.5%

D-1-1 上述之員工訓練或宣導結束後，企業／組織會取得參與者的意見(例如：活動後問卷調查)，並進行評估與改善

62.5%

37.5%

D-2 企業／組織有透過舉辦活動外的其他方式進行 LGBTIQ+ 友善職場之議題推廣(例如：公司月報、海報、信件或摺頁等)

61.5%

38.5%

D-3 企業／組織確保人資部門或人事業務主責，有接受 LGBTIQ+ 議題相關的培訓或指導，以打造 LGBTIQ+ 友善職場

80.8%

19.2%

0%

20%

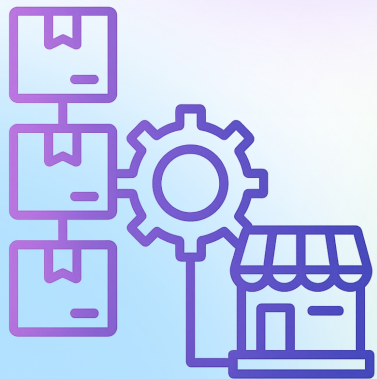
40%

60%

80%

100%

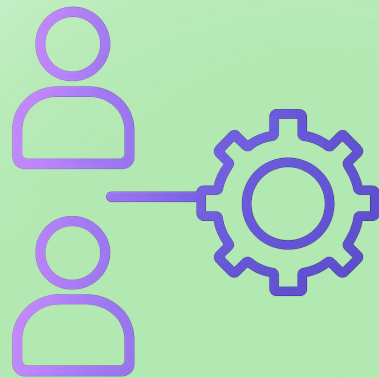
針對中小型組織相對較弱的「員工訓練」相關制度，
我們的建議是.....



縱向合作，聯合舉辦

垂直連結組織自身的上、下游合作夥伴

舉辦定期、較具規模的員工訓練或講座活動



橫向合作，產業交流

水平連結同產業的其他同業組織

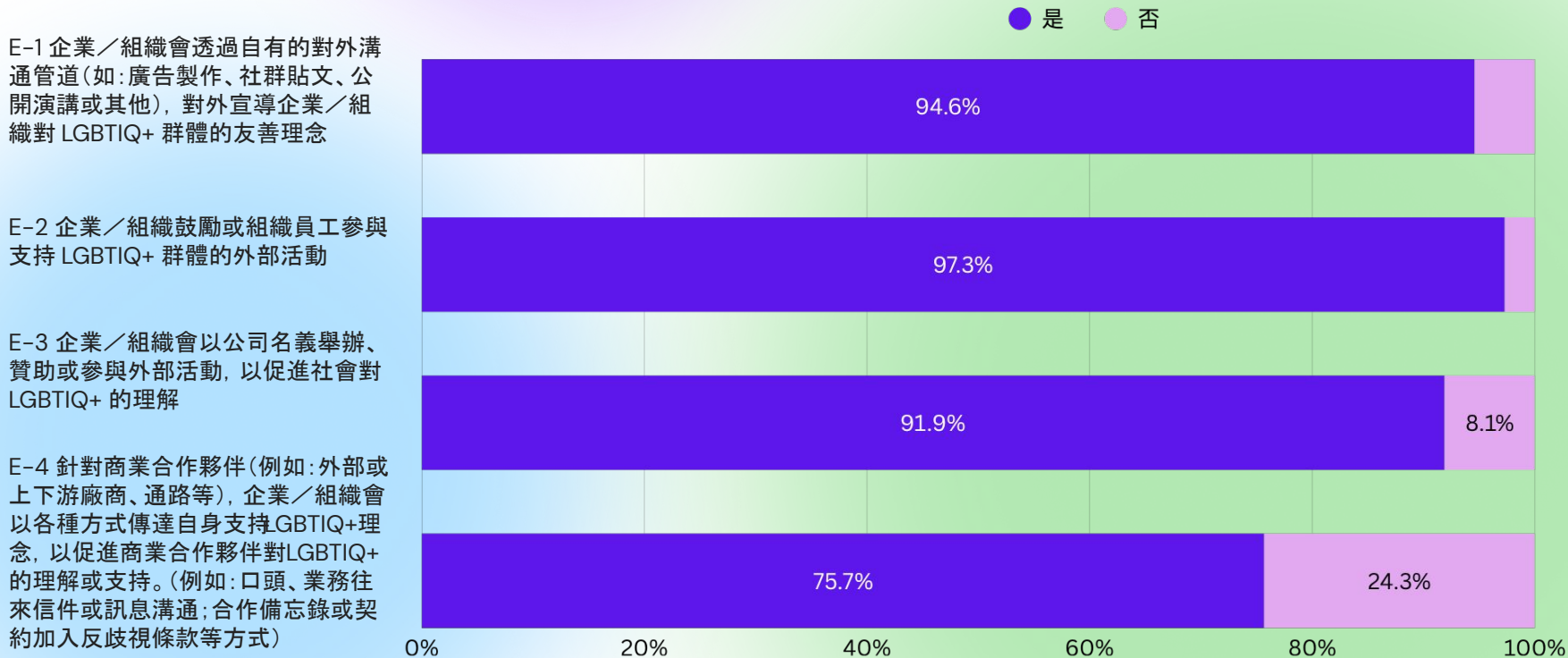
合作舉辦員工訓練，交流組織內部的做法

我們關注哪些「對外影響與宣導」？

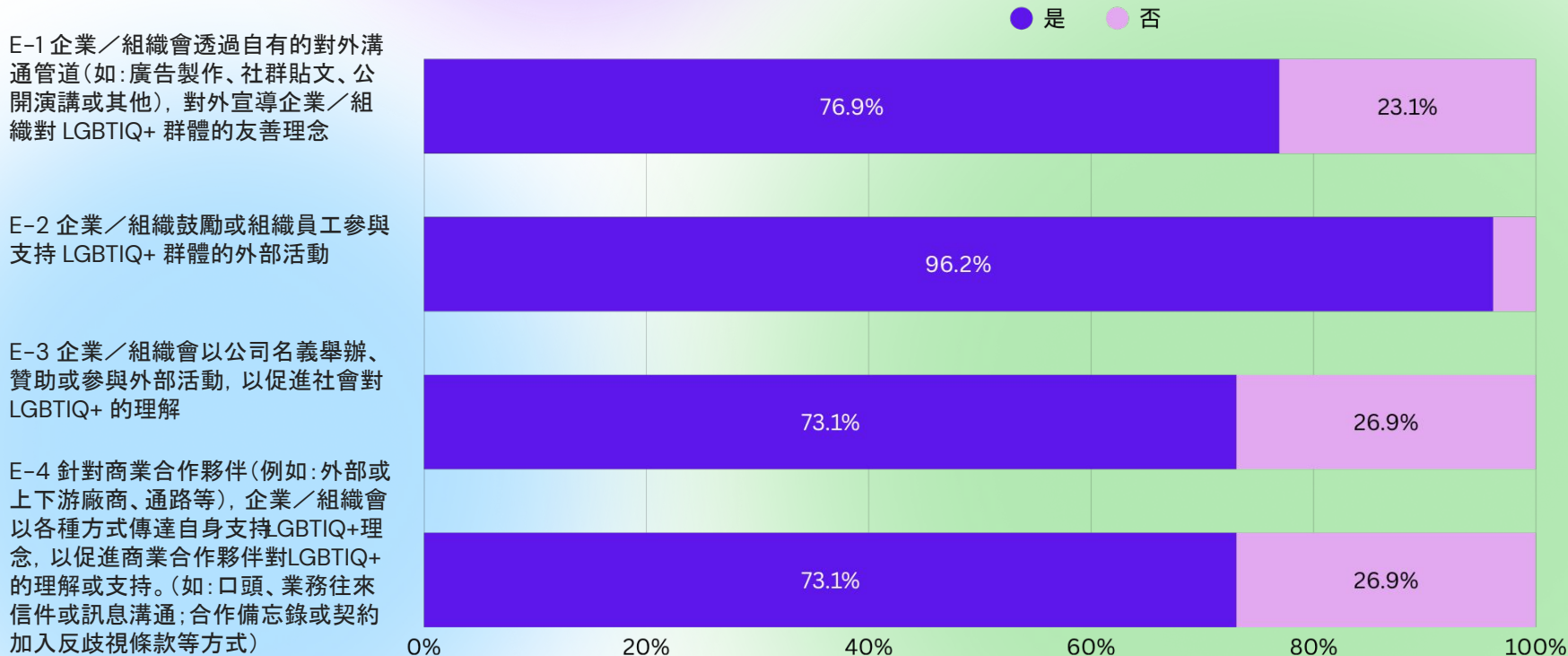
對外影響 與宣導

企業／組織有穩定、持續地透過自有的**對外溝通管道** 宣導，並以企業／組織名義或鼓勵員工積極參與**外部同志友善的活動**，或是針對**商業合作夥伴、利害關係人** 進行溝通與宣導，以增進社會對於同志族群的友善與理解。

得分概況 – 大型與跨國組織

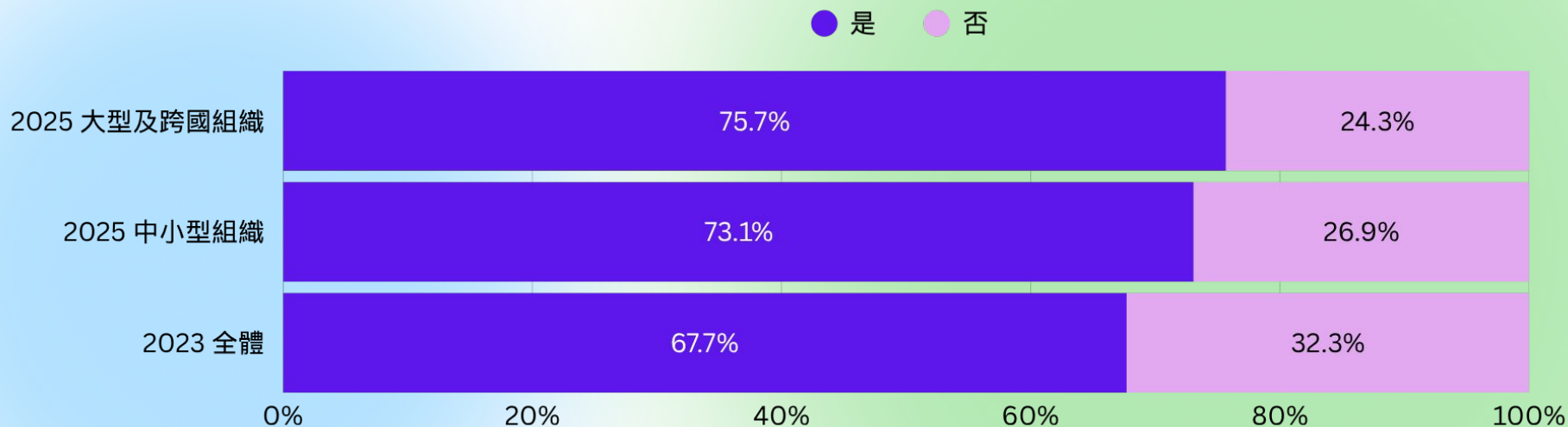


得分概況 – 中小型組織



對外溝通有成，盼持續擴大產業影響力

E-4 針對商業合作夥伴（例如：外部或上下游廠商、通路等），企業／組織會以各種方式傳達自身支持LGBTIQ+理念，以促進商業合作夥伴對 LGBTIQ+ 的理解或支持。（如：口頭、業務往來信件或訊息溝通；合作備忘錄或契約加入反歧視條款等方式）。



針對商業夥伴的溝通，我們建議您.....



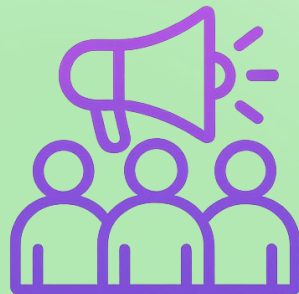
基礎溝通

在與合作夥伴的日常互動中，自然融入友善訊息，例如在信件、簡報、會議中使用性別中立用語。口頭或書面簡單表達企業對多元共融的重視，讓合作方感受到支持立場。



制度化表達

在合作備忘錄、契約、合作條款中加入「反歧視條款」或「多元共融聲明」。將支持 LGBTIQ+ 的理念正式寫入合作文件，讓價值承諾更具約束力與可見性。



共同倡議

與合作夥伴共同舉辦講座、論壇、培訓，或一同響應國際或在地活動。在社群或新聞稿中公開彼此的友善合作，放大產業鏈內對 LGBTIQ+ 支持的影響力。

總結與呼籲

我們的呼籲

1

台灣同志職場友善指標是**組織健檢**，而非評比排名；
打造職場友善，需要您**勇於參與**，才能**持續進步**！

2

善用對內溝通，靈活**化解劣勢**；
活用組織特質，有效**強化優勢**！

3

攜手**商業夥伴**對外溝通，持續擴大**產業影響力**！

2025 第二屆台灣同志職場友善企業

59

職場友善

台灣同志職場友善企業

Taiwan
LGBTIQ+
Inclusive
Workplace

2025

間友善企業報到！

2025 第二屆台灣同志職場友善企業/組織(中小型)

Alpha plus 最 DEI 的夥伴

鮮乳坊

台北國泰萬怡酒店

飛比 feebee

辰蒔創意行銷有限公司

Impact Hub Taipei

京華石英科技有限公司

比奇波圖文創意有限公司

Pinkoi

杰德創意影音管理股份有限公司

半伴旅遊

啟點行銷股份有限公司

眠豆腐

原野特殊寵物與犬貓專科醫院

高雄市政府觀光局

三原有限公司

偉康科技股份有限公司

博仲法律事務所

靜觀法律事務所

哲煜科技

諾億保險經紀人

* 按企業英文名稱首字母排序 | 僅列出同意公開者

2025 第二屆台灣同志職場友善企業/組織(大型/跨國)

藝珂人事顧問股份有限公司

歐美亞商務旅行社

台灣百健有限公司

香港商動視暴雪有限公司台灣分公司

波士頓科技有限公司台灣分公司

台灣必治妥施貴寶股份有限公司

凱絡媒體服務股份有限公司

法商法國巴黎人壽保險股份有限公司台灣分公司

勤業眾信聯合會計師事務所

台灣禮藍動保股份有限公司

台灣吉立亞醫藥

新加坡商惠普全球科技股份有限公司台灣分公司

華夏玻璃股份有限公司

嘉安家護股份有限公司

台灣萊雅

台灣路威股份有限公司

嵐舒台灣

台灣默克集團

台灣美光

台灣微軟股份有限公司

新北市政府

台灣諾和諾德藥品股份有限公司

P&G 寶僑家品

資誠聯合會計師事務所

2025 第二屆台灣同志職場友善企業/組織(大型/跨國)

賽諾菲

施羅德投資

渣打國際商業銀行股份有限公司

臺虎精釀股份有限公司

臺北市政府

臺灣阿斯特捷利康股份有限公司

聯合利華台灣

台灣威富品牌有限公司

台灣威富聯營股份有限公司

Yahoo台灣 Yahoo Taiwan

* 按企業英文名稱首字母排序 | 僅列出同意公開者

2025 第二屆台灣同志職場友善企業/組織(非營利組織)

人生百味

綠色和平東亞分部

財團法人報導者文化基金會

* 按英文名稱首字母排序 | 僅列出同意公開者

職場友善

台灣同志職場友善指標

第三屆 2027
coming soon

Taiwan LGBTQ+ Inclusive
Workplace Index